

EDUCAMONDO

Bilancio
Sociale
2025





EDUCAMONDO S.C.S. I.S.

Bilancio Sociale 2025

1. PREMESSA	3
2. INFORMAZIONI GENERALI	3
3. NOTA METODOLOGICA	3
4. LETTERA DEL PRESIDENTE	3
5. PROPOSTA DI VALORE	3
6. ECOSISTEMA, RETI E BENEFICIARI	6
7. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
8. AREE D'INTERVENTO, ATTIVITÀ E IMPATTI	10
9. FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE	16
10. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	17

INDICE



PREMESSA

Nel corso dell'anno di riferimento la Cooperativa EDUCAMONDO ha operato nel rispetto dei principi sanciti dall'articolo 1 della Legge 8 novembre 1991, n. 381, che riconosce alle cooperative sociali il compito di perseguire l'interesse generale della comunità attraverso la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini. Le attività realizzate sono state orientate all'ascolto e alla risposta ai bisogni delle persone, con particolare attenzione ai minori, alle famiglie, alle persone con disabilità e ai cittadini di origine straniera. L'azione della cooperativa si è sviluppata in costante relazione con il territorio e con la rete dei soggetti istituzionali e sociali, con l'obiettivo di rafforzare il senso di appartenenza alla comunità, promuovere relazioni inclusive e favorire modelli positivi di convivenza. Nel 2025 EDUCAMONDO ha proseguito il proprio percorso come cooperativa sociale di tipo A+B, continuando a sviluppare interventi e progettualità coerenti con le motivazioni e gli obiettivi che ne guidano l'azione. La cooperativa intende essere prima di tutto un luogo in cui le persone possano esprimere le proprie potenzialità e diventare protagoniste del proprio percorso di vita. In questa prospettiva, ogni progetto e ogni attività sono pensati mettendo al centro la persona, sostenendola nel riconoscere le proprie risorse e incoraggiandola a diventare agente di trasformazione della propria vita e, più in generale, del contesto sociale in cui vive.

INFORMAZIONI GENERALI

Educamondo - Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale

P. IVA /C.F.: 07622480015

Sede legale: Torino (TO), via Lulli 8/7 CAP 10148

Altre sedi: Novara (NO), corso Torino 3 CAP 28100; Mazzè (TO), via Perino 39/A CAP 10035; Torino (TO), via Agliè 9 CAP 10154; Torino (TO), via Gauna 7 CAP 10147

Aree territoriali di operatività: Piemonte - Lombardia - Valle d'Aosta - Liguria - Sardegna

NOTA METODOLOGICA

Nella redazione del seguente documento è stata adottata la metodologia di rendicontazione indicata dal ministero del lavoro e delle politiche sociali nel decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore"

LETTERA DEL PRESIDENTE

Care socie, cari soci,
amiche e amici di Educamondo,

il Bilancio Sociale che presentiamo racconta il lavoro svolto da Educamondo nel corso del 2025. È stato un anno impegnativo, fatto di servizi da garantire ogni giorno, problemi da affrontare, scelte organizzative da prendere e nuove prospettive da costruire.

Educamondo continua a lavorare su più fronti: accoglienza, educazione, sostegno alle famiglie, accompagnamento delle persone fragili, inserimento lavorativo e gestione di attività produttive. Questa pluralità è impegnativa, ma rappresenta anche la nostra forza. Essere una cooperativa sociale di tipo A+B significa provare a tenere insieme cura, responsabilità educativa, lavoro e autonomia.

Nel corso dell'anno abbiamo continuato a gestire servizi educativi e di accoglienza rivolti a minori, adolescenti e famiglie. Il lavoro nelle comunità, nei servizi domiciliari e nei progetti territoriali richiede presenza costante, capacità di ascolto, rapporto con i servizi pubblici e attenzione alle situazioni concrete delle persone. Non sempre i percorsi sono lineari, ma il nostro compito resta quello di accompagnare, sostenere e costruire condizioni migliori, passo dopo passo.

Parallelamente, abbiamo rafforzato le attività legate all'inserimento lavorativo. Il centro cottura, i servizi di pulizia, la gestione dei bagni pubblici e le manutenzioni non sono solo attività economiche: sono strumenti attraverso cui creare opportunità reali di lavoro, formazione e responsabilizzazione. Per molte persone il lavoro è il primo passaggio concreto verso una maggiore autonomia.

Il 2025 è stato anche un anno in cui abbiamo dovuto guardare con maggiore attenzione alla sostenibilità della cooperativa. Gestire servizi complessi richiede organizzazione, controllo dei costi, capacità di programmare e attenzione alla qualità del lavoro. Per questo abbiamo avviato una riflessione più operativa sul futuro di Educamondo: vogliamo rafforzare la cooperativa come impresa formativa, capace di costruire percorsi che uniscano intervento educativo, competenze professionali e inserimento lavorativo.

Questa direzione richiede scelte chiare. Significa migliorare l'organizzazione interna, consolidare le attività che funzionano, rendere più strutturati i percorsi di formazione e inserimento, costruire collaborazioni più solide con enti pubblici, imprese e realtà del territorio. Significa anche essere più capaci di misurare quello che facciamo, capire dove produciamo valore e intervenire dove ci sono criticità.

Educamondo vuole continuare a essere una cooperativa concreta: vicina alle persone, radicata nei territori, capace di assumersi responsabilità e di trasformare i bisogni sociali in risposte operative. Non ci interessa raccontare un'immagine ideale di noi stessi. Ci interessa costruire servizi utili, opportunità di lavoro vere e percorsi che possano produrre cambiamenti reali.

Ringrazio le socie e i soci, le lavoratrici e i lavoratori, i collaboratori, i partner, gli enti pubblici e privati che hanno contribuito al lavoro di quest'anno. Il risultato che presentiamo è frutto dell'impegno quotidiano di molte persone, spesso svolto in condizioni non semplici.

Il prossimo periodo ci chiederà ancora più attenzione, capacità di tenere insieme qualità sociale e sostenibilità economica, spirito cooperativo e organizzazione. È su questo terreno che Educamondo dovrà continuare a crescere.

Con gratitudine,

Andrea Porcellana

Presidente – Cooperativa Sociale Educamondo

PROPOSTA DI VALORE

Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del D.lgs 117/2017 o art. 2 D.lgs 112/2017

La cooperativa sociale opera con l'obiettivo di perseguire finalità di interesse generale e di promuovere l'inclusione sociale, il benessere delle persone e lo sviluppo delle comunità locali, con particolare attenzione ai soggetti in condizioni di fragilità o svantaggio. In conformità alla Legge n. 381/1991 e alla normativa vigente in materia di cooperazione sociale, la cooperativa realizza attività di tipo socio-educativo, assistenziale e formativo rivolte in particolare a minori, giovani, famiglie, anziani e persone con disabilità. In tale ambito la cooperativa si propone di:

- promuovere interventi di sostegno a favore delle famiglie e delle persone in situazione di vulnerabilità sociale;
- realizzare e gestire servizi territoriali e residenziali di carattere sociale, educativo e socio-assistenziale;
- gestire strutture e servizi educativi, socio-sanitari, scolastici e aggregativi per l'infanzia, l'adolescenza e la comunità;
- promuovere attività educative, culturali, ricreative e di animazione sociale;
- erogare interventi e servizi sociali, socio-assistenziali, sanitari e socio-sanitari;
- svolgere attività di educazione, istruzione, formazione professionale e formazione extra-scolastica, anche finalizzate alla prevenzione della dispersione scolastica, del bullismo e della povertà educativa;
- promuovere percorsi di orientamento e iniziative di inclusione sociale e lavorativa.

In collegamento con tali attività, la cooperativa può inoltre organizzare e gestire attività produttive e di servizio finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, operando nei settori dei servizi, dell'artigianato, del commercio, dell'agricoltura, del turismo sociale e della gestione di strutture ricreative e culturali.

Per il raggiungimento delle proprie finalità, la cooperativa può stipulare convenzioni con enti pubblici e privati, promuovere progetti di ricerca e innovazione sociale, sviluppare iniziative culturali e formative e collaborare con altri soggetti del territorio.

La cooperativa può inoltre compiere tutte le operazioni di natura mobiliare, immobiliare e finanziaria ritenute utili al conseguimento dello scopo sociale, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente per le società cooperative.

MISSION

La Cooperativa EDUCAMONDO ha finalità mutualistiche e si propone di promuovere l'interesse generale della comunità, favorendo l'integrazione sociale e la promozione umana dei cittadini, attraverso le attività che costituiscono il suo oggetto sociale. Tali attività sono organizzate in due ambiti principali:

1. la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, ai sensi dell'art. 1, lettera a) della Legge 8 novembre 1991, n. 381;
2. l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi dell'art. 1, lettera b) della stessa legge.

La cooperativa realizza queste finalità sociali offrendo ai propri soci cooperatori opportunità di lavoro nel settore dei servizi sociali e condizioni economiche più favorevoli rispetto a quelle disponibili sul mercato. A livello individuale, i soci lavoratori possono accedere a percorsi di inserimento e continuità occupazionale con condizioni di lavoro vantaggiose. A livello collettivo, la cooperativa sostiene famiglie e persone in situazioni di svantaggio, garantendo servizi sociali e socio-sanitari, assistenza sanitaria, formazione, educazione e attività di supporto alla comunità, al fine di migliorare le condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, prevenendo o riducendo situazioni di bisogno, rischio, emarginazione e disagio sociale. I rapporti mutualistici sono organizzati su due fronti:

- la prestazione di attività lavorative da parte dei soci lavoratori, comprese le persone svantaggiate, nei settori corrispondenti all'oggetto sociale della cooperativa;
- la fruizione dei servizi sociali da parte dei soci utenti, servizi che possono essere forniti anche a terzi appartenenti a categorie bisognose, sia gratuitamente sia a condizioni economicamente più vantaggiose rispetto al mercato.

PROPOSTA DI VALORE

VISION

Educamondo guarda al futuro con l'obiettivo di rafforzare il proprio ruolo come realtà di riferimento nel territorio torinese per la **promozione umana e l'integrazione sociale**.

La cooperativa immagina una comunità in cui le persone, anche quelle che vivono situazioni di fragilità, possano trovare opportunità concrete di crescita personale, partecipazione sociale e autonomia.

In questa prospettiva, Educamondo intende consolidare il proprio modello di cooperativa sociale di tipo A+B, capace di integrare servizi socio-educativi e percorsi di inserimento lavorativo all'interno di un unico progetto di inclusione. L'obiettivo è sviluppare interventi sempre più efficaci nel creare continuità tra il sostegno educativo e l'accesso al mondo del lavoro.

La cooperativa lavora per costruire percorsi che accompagnino progressivamente le persone dalla fase di supporto socio-educativo allo sviluppo di competenze professionali e all'ingresso nel mercato del lavoro. In questo modo, la dimensione educativa e quella produttiva non rappresentano ambiti separati, ma parti complementari di un unico percorso di crescita e autonomia.

In tale direzione, Educamondo intende rafforzare il proprio ruolo anche come **contesto di apprendimento** e di esperienza lavorativa, sviluppando un modello vicino a quello dell'**impresa formativa**, in cui le persone possano acquisire competenze professionali attraverso esperienze concrete di lavoro.

Attraverso questo approccio integrato, Educamondo si propone di offrire **opportunità concrete di inclusione sociale e lavorativa**, contribuendo allo sviluppo di comunità più inclusive e solidali. La cooperativa intende inoltre rafforzare la collaborazione con enti pubblici, organizzazioni del terzo settore e realtà produttive del territorio, con l'obiettivo di generare percorsi sostenibili di integrazione e partecipazione attiva alla vita sociale ed economica.

VALORI AZIENDALI

L'azione di Educamondo si fonda su un insieme di valori che rappresentano il punto di riferimento costante per le scelte strategiche e operative della cooperativa. Fin dalla sua nascita, l'organizzazione orienta il proprio operato alla creazione di **valore sociale**, mettendo al centro la **persona** e la **comunità**. Tra questi valori, un ruolo centrale è ricoperto dalla **solidarietà**, intesa non solo come principio etico di ispirazione cristiana, ma come impegno concreto nel promuovere l'**interesse generale** della comunità. Questo orientamento si traduce nella realizzazione di interventi e servizi che favoriscono la **promozione umana**, l'inclusione sociale e il rispetto della **dignità** di ogni individuo.

Educamondo si impegna a sviluppare **servizi integrati e di qualità**, capaci di rispondere ai bisogni delle persone e di accompagnarle in percorsi di **crescita personale e professionale**. In questa prospettiva, la cooperativa promuove modelli di intervento che avvicinano progressivamente la dimensione educativa a quella lavorativa, valorizzando esperienze che si ispirano al concetto di **impresa formativa**, dove l'**apprendimento** e il **lavoro** si intrecciano per favorire l'**autonomia** e l'**inserimento professionale**.

La valorizzazione delle persone riguarda anche i **lavoratori** della cooperativa. Educamondo riconosce infatti che la **qualità** dei servizi offerti dipende dalla **competenza**, dalla **motivazione** e dalla **partecipazione** dei propri lavoratori e collaboratori. Per questo motivo promuove la **crescita professionale**, investe nello sviluppo di nuove competenze e favorisce un ambiente di lavoro **collaborativo**, attento al **benessere organizzativo** e al **miglioramento** continuo dei processi, anche attraverso l'**innovazione** e la **digitalizzazione**.

PROPOSTA DI VALORE

Un ulteriore valore fondamentale è il forte **legame con il territorio**. La cooperativa opera in stretto dialogo con enti pubblici, organizzazioni del terzo settore e realtà del mondo produttivo, contribuendo alla costruzione di reti **collaborative** orientate al **benessere collettivo**. Attraverso queste sinergie Educamondo intende rafforzare le opportunità di **inclusione sociale** e lavorativa, contrastare le situazioni di **emarginazione** e contribuire allo sviluppo di una comunità più **inclusiva e solidale**.

STORIA

Fondata nell'ottobre del 1998, la cooperativa sociale Educamondo affonda le proprie radici negli ideali di solidarietà ispirati dall'etica e dalla cultura cristiana, configurandosi fin da principio come un'organizzazione senza scopo di lucro dedicata al perseguimento dell'interesse generale della comunità. La sua azione si concretizza nella promozione umana e nell'integrazione sociale dei cittadini, garantendo costantemente il pieno rispetto della loro dignità intrinseca.

Inizialmente focalizzata sullo sviluppo di progetti educativi e assistenziali rivolti specificamente ai minori, la mission di Educamondo si è progressivamente ampliata nel tempo, evolvendo per rispondere a bisogni emergenti. Oggi, il suo raggio d'azione abbraccia una pluralità di beneficiari, riconducibili alla vasta categoria degli individui caratterizzati da potenziale fragilità sociale – includendo anziani, nuclei familiari numerosi, persone con disabilità o provenienti da contesti migratori. Gli interventi plasmatis dalla cooperativa sono attentamente orientati a favorire lo sviluppo integrale della persona, la socializzazione, l'effettiva integrazione nel tessuto sociale e la coltivazione di un profondo senso di appartenenza alla comunità civile.

Per realizzare le proprie finalità con efficacia, Educamondo instaura significative collaborazioni attraverso la stipula di convenzioni con enti sia pubblici sia privati.

Per questi partner, elabora strategie mirate e percorsi progettuali specifici, radicando la propria operatività prevalentemente sul territorio torinese e contribuendo così al suo sviluppo sociale.

Un passaggio evolutivo significativo si è compiuto nel 2022, anno in cui Educamondo ha assunto un nuovo volto, trasformandosi in una cooperativa di tipo A+B. Questa nuova configurazione societaria le permette di integrare sinergicamente l'erogazione di servizi socio-assistenziali ed educativi (tipo A) con le attività finalizzate all'inserimento lavorativo (tipo B), delineando un approccio più complesso e completo alla sua missione di supporto e integrazione.

ECOSISTEMA, RETI E BENEFICIARI

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE



* Fonti: dati aggregati e sintetizzati in base ai dati disponibili presso i partner del Gruppo Liberitutti.



Educamondo è parte integrante del gruppo Liberitutti, una rete di consolidata tra stakeholders locali che lavorano in sinergia in ottica business impact oriented in ambito sociale, economico e su alcuni temi ambientali. Le singole esperienze imprenditoriali del gruppo hanno diverse relazioni tra loro, possono essere dirette o indirette, la natura delle interazioni è variabile, adattabile e di differente intensità. Le realtà del gruppo hanno distinta natura giuridica e mission personali.

Ciò che le accomuna, oltre a un forte legame con la Cooperativa Liberitutti, a un intenso approccio relazionale e alla vision, è lo spazio in cui operano: quello dell'economia a impatto e del contesto locale di prossimità.



ECOSISTEMA, RETI E BENEFICIARI

BENEFICIARI

Nel 2025 la cooperativa ha registrato:



9.599 BENEFICIARI

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

La cooperativa Educamondo intrattiene rapporti con una rete estesa di portatori di interesse, comprendente sia soggetti interni al Gruppo Liberitutti sia attori esterni. Il coinvolgimento di questi stakeholder varia a seconda del contesto e delle specifiche attività svolte dalla cooperativa.



FINANZIATORI

Si tratta di enti che finanziano progetti e attività attraverso un coinvolgimento diretto, classificati in base alla loro natura giuridica.

Nel 2025 l'attività di Educamondo è stata sostenuta da:

- **5 finanziatori aventi natura pubblica:** Comuni di Torino, Novara e Mazzè e Presidenza del Consiglio dei Ministri
- **1 finanziatore appartenente alla categoria del Privato Sociale:** Fondazione Compagnia di San Paolo
- **1 finanziatore appartenente alla categoria del Privato for Profit:** Finpiemonte S.p.A.

CLIENTI

Si tratta di imprese, enti e realtà pubbliche che ricevono servizi dalla cooperativa.

Nel corso del 2025 Educamondo ha operato nei confronti di:

- **6+5 clienti appartenenti al Privato Sociale:** cooperative sociali, consorzi, ONLUS, associazioni e altre realtà appartenenti al Terzo Settore
- **6 Enti Pubblici:** Comuni di Torino, Vercelli e Novara, ASL Torino e consorzi intercomunali
- **1 cliente infragruppo:** Bottega di Valle

FORNITORI

Si tratta di soggetti che forniscono beni o servizi essenziali per lo svolgimento delle attività della cooperativa. Nel 2025 Educamondo ha collaborato con:

- **4+5 infragruppo:** cooperative sociali, ONLUS, associazioni e altre realtà appartenenti al Terzo Settore
- **1 Ente Pubblico:** SMAT spa
- **127 fornitori appartenenti al Privato for Profit:** ditte individuali, società in nome collettivo, società per azioni, società a responsabilità limitata, professionisti e altre forme giuridiche a scopo di lucro

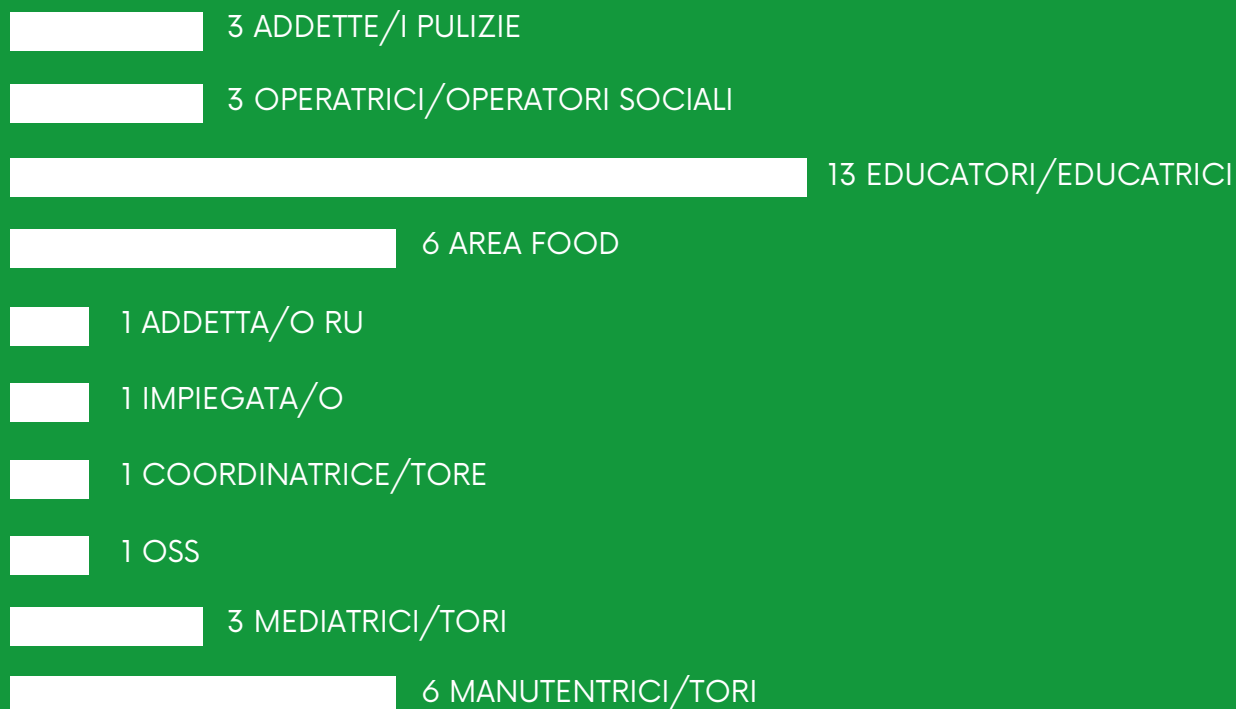


RISORSE UMANE

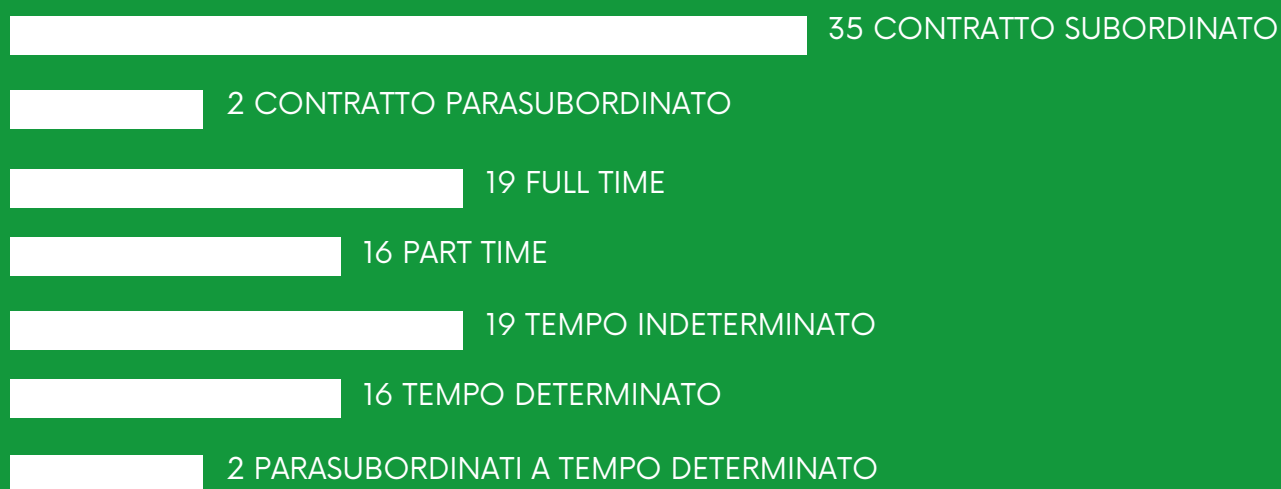
N. TOTALI DIPENDENTI: 37

N. DI SOCI DIPENDENTI: 17

N. DI PERSONE IN RAPPORTO ALLA MANSIONE SVOLTA:



N. DI PERSONE PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO:



RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA ANNUA MINIMA E MASSIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE: 1 a 1,8

N. DI VOLONTARI: 0

N. DI DIPENDENTI IN BASE AL LIVELLO



N. DI DIPENDENTI PER ETÀ



N. DI DIPENDENTI IN BASE AL GENERE



10 ASSUNTI NEL 2025

11 CHE HANNO CESSATO LA LORO COLLABORAZIONE NEL 2025

TIPOLOGIA DI CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI

Le regole che disciplinano il rapporto di lavoro dei dipendenti di Educamondo sono definite concordemente con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle Cooperative Sociali.

SOCI



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il CDA è composto da 3 consiglieri eletti tra i soci dell'Assemblea. I Consiglieri eleggono tra loro il Presidente. Il CDA è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa sociale senza eccezioni di sorta. Il CDA può inoltre deliberare l'adesione della Cooperativa ad altre cooperative, Consorzi di cooperative o altri organismi federativi e compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione dell'oggetto sociale.

Il CDA può delegare parte delle proprie attribuzioni a uno o più dei suoi componenti. La firma e la rappresentanza sociale di Educamondo s.c.s. spettano al Presidente; egli può essere sostituito nei propri poteri - in caso di assenza o impedimento - dal Vice-presidente e dal Consigliere Delegato, oppure - in mancanza di questi ultimi - da uno o più Consiglieri.

COGNOME NOME	RUOLO RICOPERTO	DURATA CARICA	PRECEDENTE CARICA	NOTE
Porcellana Andrea	Presidente	07/2024 - 07/2027	Presidente (2017-2024)	Nominato con atto del 29/07/2024
Christina Scarmato	Consigliere	07/2024 - 07/2027	Consigliere (2022-2024)	Nominato con atto del 29/07/2024
Gian Marco Vitale	Consigliere	07/2024 - 07/2027	-	Nominato con atto del 29/07/2024

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

EMOLUMENTI CDA

Vengono di seguito riportate le informazioni concernenti gli amministratori ed i sindaci, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 16 del codice civile:
Non presenti.

CAPITALE E COMPOSIZIONE SOCIETARIA

La base sociale di Educamondo s.c.s. al 31/12/2025 è composta da 18 soci (8 donne e 10 uomini).

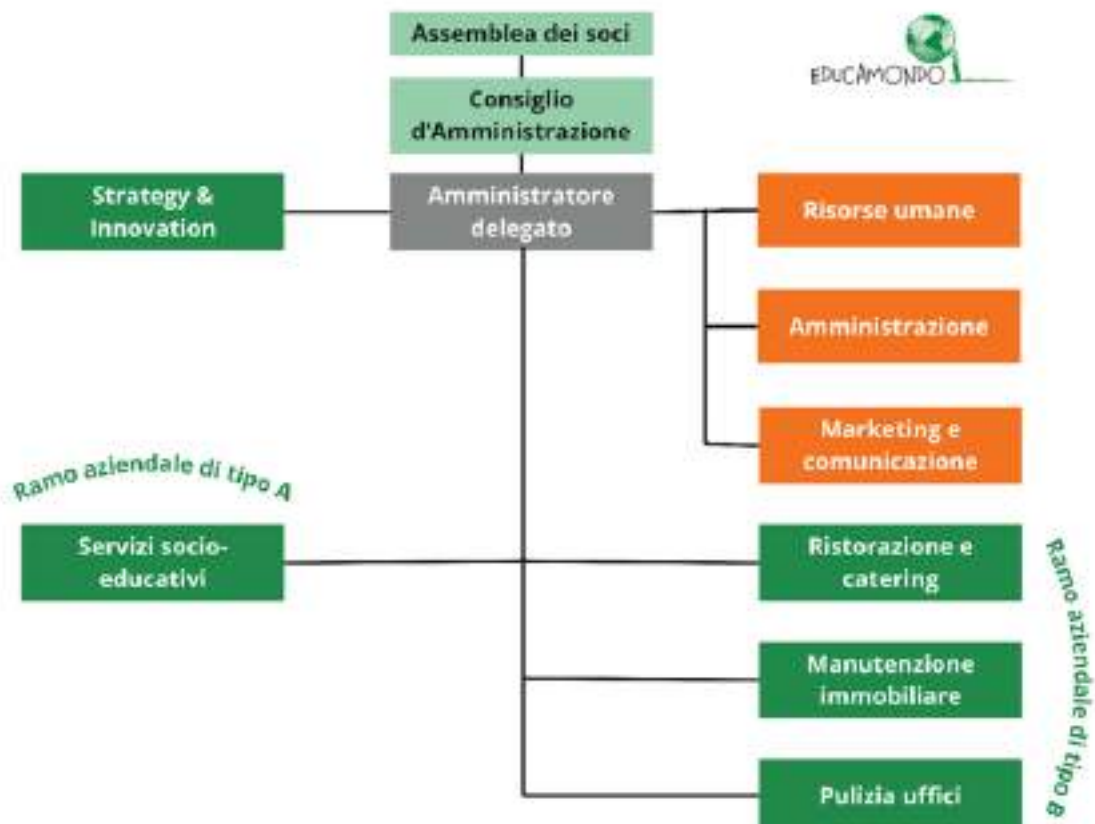
I soci sono motivati dall'interesse generale per la promozione umana e per l'integrazione sociale dei cittadini e prestano la propria attività sfruttando le sinergie che si producono con la formula cooperativistica.

Relativamente alle informazioni da indicare ai sensi dell'art. 2427 punto 5 del codice civile, si segnala che la società ha partecipazioni in imprese collegate quali:

- Kairos Consorzio di Cooperative Sociali - Società Cooperativa Sociale - O.N.L.U.S. in quanto socia al 3,61%
- Liberitutti Factory S.r.l. - Impresa Sociale in quanto socia al 14,29%
- Stampatori 5 S.r.l. - Impresa Sociale in quanto socia al 20,00%

FUNZIONIGRAMMA/ORGANIGRAMMA

Organigramma Aziendale



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

All'Assemblea dei soci hanno diritto di voto tutti i soci iscritti nel libro soci da almeno novanta giorni e in regola con i versamenti delle azioni sottoscritte. In caso di impossibilità a partecipare, è prevista la delega ad altri soci, nel rispetto delle disposizioni di legge.

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del Consiglio di Amministrazione o, in sua assenza, dal Vice-presidente, qualora nominato. Il Presidente provvede inoltre alla designazione del Segretario verbalizzante, che può essere anche esterno alla compagine sociale.

Nel corso del 2025 il CDA si è riunito 8 volte e sono state convocate 2 Assemblee dei soci ordinarie.

LE POLITICHE SALARIALI

La cooperativa applica il CCNL delle Cooperative Sociali. Per i propri dipendenti ha inoltre attivato, tramite Cooperazione e Salute – società di mutuo soccorso promossa da Confcooperative – un sistema di assistenza sanitaria integrativa.

Da alcuni anni è adottato un modello di flessibilità oraria. L'organizzazione ha sviluppato un approccio orientato al lavoro per obiettivi, promuovendo in modo strutturato il lavoro agile, in linea con le priorità strategiche e con le esigenze di conciliazione tra vita privata e lavorativa del personale.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

L'organo di controllo è eletto conformemente all'art. 30 del Codice del Terzo Settore non è collegiale, ma monocratico ed è rappresentato dalla figura di un revisore legale dei conti iscritto nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia. Il revisore contabile viene nominato ed eletto dall'assemblea dei soci.

In accordo con quanto stabilito dal comma 6 dell'art. 30 del Codice del Terzo Settore, l'organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento. Inoltre, conformemente al comma 7 del summenzionato codice, l'organo di controllo esercita anche compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8, ed attesta che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'articolo 14.



AREE D'INTERVENTO, ATTIVITA' E IMPATTI

LE ATTIVITÀ DELLA COOPERATIVA SI SUDDIVIDONO IN TRE MACRO CATEGORIE:

- A.** servizi socio-sanitari ed educativi
- B.** servizi per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
- C.** progetti sviluppati in partenariato





SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI

ACCOGLIENZA COMUNITARIA CASA EDUCAMONDO

AREE DI IMPATTO:

4.1.5 Inclusione sociale - Nuovi Cittadini, 4.2 Pari Opportunità e parità di genere, 4.6 Promozione benessere sociale

SDGs:

3. Salute e benessere, 10. Ridurre le disuguaglianze, 16. Pace, giustizia e istituzioni forti

DIMENSIONE IMPATTO:

4 beneficiari Minori (6-18) - Minori stranieri non accompagnati.

Educamondo gestisce la struttura "Casa Educamondo", situata in Corso Torino 3 a Novara, destinata all'accoglienza di un massimo di 4 minori stranieri non accompagnati. Il progetto è finalizzato a prevenire e contrastare situazioni di disagio, marginalità e rischio di devianza, offrendo ai minori un supporto adeguato nel loro percorso di crescita e integrazione.

All'interno della struttura vengono garantiti interventi di sostegno educativo e psicosociale, orientati allo sviluppo delle competenze relazionali e al rafforzamento dell'autonomia personale e sociale. Particolare attenzione è dedicata ai processi di socializzazione, al supporto nel percorso scolastico e alla gestione costruttiva del tempo libero.

La collocazione della struttura è funzionale a favorire la partecipazione alla vita del territorio e a facilitare percorsi di integrazione con il contesto locale, accompagnando i minori nel loro passaggio verso l'età adulta.

I beneficiari sono affiancati da educatori professionali e mediatori interculturali che, oltre a monitorare l'andamento del progetto educativo, li supportano nel raggiungimento di una progressiva autonomia e nel percorso di inclusione sociale e lavorativa.



ACCOGLIENZA COMUNITARIA CASA EDUCAMONDO 2

AREE DI IMPATTO:

4.1.5 Inclusione sociale - Nuovi Cittadini,
4.2 Pari Opportunità e parità di genere,
4.6 Promozione benessere sociale

SDGs:

3. Salute e benessere,
10. Ridurre le disuguaglianze,
16. Pace, giustizia e istituzioni forti

DIMENSIONE IMPATTO:

10 beneficiari Minori (6-18) - Minori stranieri non accompagnati.



Educamondo gestisce la comunità di accoglienza per minori stranieri non accompagnati (MSNA) "Casa Educamondo 2", situata in via Luigi Perino 39 a Mazzè (TO), con una capacità ricettiva di 10 posti.

Il servizio è finalizzato a prevenire e contrastare situazioni di disagio, marginalità ed esclusione sociale, accompagnando i minori in un percorso di crescita e integrazione.

All'interno della struttura vengono realizzati interventi di sostegno educativo e psicosociale, orientati allo sviluppo delle competenze relazionali e al rafforzamento dell'autonomia personale e sociale. Particolare attenzione è dedicata ai percorsi scolastici e di formazione professionale, al fine di favorire l'acquisizione di competenze utili per il futuro inserimento lavorativo.

La comunità promuove inoltre la partecipazione attiva dei minori alla vita del territorio, facilitando i processi di socializzazione e integrazione con il contesto locale, in vista del passaggio all'età adulta. I beneficiari sono accompagnati da educatori professionali e mediatori interculturali che monitorano il percorso educativo e li supportano nel raggiungimento di una progressiva autonomia e di una piena inclusione sociale e lavorativa.

EDUCATIVA TERRITORIALE E SCOLASTICA

AREE DI IMPATTO:

2.3 Education, 4.1.2 Inclusione sociale - Fragilità economica e/o sociale, 4.1.4 Inclusione sociale - Minori e famiglie, 4.6 Promozione benessere sociale, 5.5 Sviluppo di comunità

SDGs:

3. Salute e benessere, 4. Istruzione di qualità,
10. Ridurre le disuguaglianze.

DIMENSIONE IMPATTO:

circa 10 minori dai 0 ai 18 anni, prevalentemente frequentanti la Scuola Secondaria di Primo e Secondo Grado.

Educamondo gestisce i Servizi di Educativa Territoriale e Scolastica a Caluso, realizzando interventi di supporto per famiglie, minori e soggetti vulnerabili o a rischio di emarginazione. Le attività, di carattere educativo, relazionale, culturale e ricreativo, mirano a promuovere inclusione sociale, benessere e rafforzamento delle competenze personali e familiari.



Il servizio di educativa scolastica prevede la presa in carico individuale dei minori, con la definizione di progetti educativi personalizzati, rivolti soprattutto a minori con disabilità o difficoltà cognitive e comportamentali, per favorirne la partecipazione alla vita scolastica.

L'educativa territoriale prevede la presa in carico del minore nel contesto familiare, attraverso osservazione, sostegno e accompagnamento delle dinamiche relazionali, con attenzione al rafforzamento delle competenze genitoriali e al miglioramento delle interazioni familiari.

Gli interventi sono attivati su segnalazione dei Servizi Sociali e delle scuole e progettati in modo personalizzato. Il servizio è realizzato in collaborazione con la rete territoriale (servizi sanitari, educativi e scolastici), garantendo un approccio integrato e multidisciplinare, ed è gestito in RTI con la Cooperativa Animazione Valdocco e Crescere Insieme Cooperativa Sociale.

ANIMAZIONE E SVILUPPO DI COMUNITÀ - SNODI DI PROSSIMITÀ**AREE DI IMPATTO:**

2.3 Education, 4.1.2 Inclusione sociale - Fragilità economica e/o sociale, 4.1.4 Inclusione sociale - Minori e famiglie, 4.6 Promozione benessere sociale, 5.5 Sviluppo di comunità

SDGs:

3. Salute e benessere,
4. Istruzione di qualità,
10. Ridurre le disuguaglianze.

DIMENSIONE IMPATTO:

153 beneficiari.



Il servizio di sviluppo e animazione di comunità di Educamondo opera sul territorio consortile di Caluso, all'interno del C.I.S.S.A.C., con l'obiettivo di promuovere il benessere collettivo e la partecipazione attiva dei cittadini, favorendo processi di coesione sociale e crescita comunitaria.

L'intervento valorizza le risorse locali, sostenendo individui, gruppi e organizzazioni nell'esprimere le proprie capacità e nel rispondere ai bisogni emergenti del contesto.

Le attività, di carattere educativo, aggregativo e laboratoriale, sono rivolte a diverse fasce della popolazione: anziani, adolescenti, minori, famiglie, cittadini con background migratorio e persone in situazione di fragilità sociale. Particolare attenzione è dedicata all'invecchiamento attivo per cittadini over 65 e a azioni rivolte ad adolescenti, al fine di favorire la cittadinanza attiva e partecipata e la socializzazione, favorendo l'incontro tra generazioni e il rafforzamento dei legami di comunità.

Gli operatori agiscono come facilitatori e connettori, attivando reti tra amministrazioni locali, scuole, servizi e associazioni, con l'obiettivo di potenziare le opportunità di accesso ai servizi e alle iniziative locali. Attraverso la progettazione condivisa e l'impiego di risorse formali e informali, il servizio contribuisce alla costruzione di comunità più inclusive, solidali e partecipate.



IEDP (INTERVENTO EDUCATIVO DOMICILIARE PROFESSIONALE)**AREE DI IMPATTO:**

2.3 Education,
 4.1.2 Inclusione sociale - Fragilità economica e/o sociale,
 4.1.4 Inclusione sociale - Minori e famiglie,
 4.6 Promozione benessere sociale,
 5.5 Sviluppo di comunità

SDGs:

3. Salute e benessere,
 4. Istruzione di qualità,
 10. Ridurre le disuguaglianze.

DIMENSIONE IMPATTO:

circa 10 minori dai 0 ai 18 anni, prevalentemente frequentanti la Scuola Secondaria di Primo e Secondo Grado.



Il servizio gestito da Educamondo mette a disposizione educatori professionali che, su segnalazione dei Servizi Sociali o Sanitari, supportano i nuclei familiari per migliorare le condizioni sociali e relazionali dei beneficiari

Attraverso l'osservazione dei contesti familiari, gli operatori individuano i bisogni dei minori e definiscono percorsi educativi personalizzati, volti a sostenere la genitorialità e l'accompagnamento scolastico, relazionale e sociale.

In particolare, il servizio di educativa domiciliare accompagna il minore e il suo nucleo familiare nel contesto domestico, sostenendo i componenti in un percorso di crescita e autonomia. L'intervento si basa su un progetto educativo costruito sui bisogni del minore e della famiglia e si sviluppa attraverso azioni di supporto alle competenze genitoriali, al rafforzamento delle relazioni familiari e alla gestione della quotidianità.

Le prese in carico evidenziano bisogni diversificati, da problematiche sanitarie a difficoltà genitoriali e relazionali, fino a situazioni legate al benessere e allo sviluppo del minore.

Le attività sono realizzate in collaborazione con la rete territoriale (Servizi Sociali, ASL Torino Nord e Sud, Neuropsichiatria Infantile, servizi di psicologia, scuole e terzo settore), garantendo un approccio integrato e multidisciplinare.



SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI

CASA NAGI: RITROVARE L'EQUILIBRIO PER PRENDERE IL LARGO

AREE DI IMPATTO:

4.1.4 Inclusione sociale - Minori e famiglie

SDGs:

10. Ridurre le disuguaglianze.



La cooperativa Educamondo gestisce la struttura "Casa Nagi", sita in via Gauna 7, accreditata presso la Città di Torino.

Il Servizio è finalizzato ad accompagnare i nuclei familiari mamma-bambino in condizione di fragilità sociale e relazionale verso una piena autonomia di vita privata e lavorativa, potenziando le competenze individuali del genitore nel proprio cammino verso l'autonomia personale e familiare.

MEDIAZIONE CULTURALE E LINGUISTICA

AREE DI IMPATTO:

4.1.4 Inclusione sociale - Minori e famiglie,

4.1.5 Inclusione sociale - Nuovi Cittadini

SDGs:

3. Salute e benessere,

10. Ridurre le disuguaglianze



Educamondo SCS, su affidamento del Servizio Politiche Sociali del Comune di Novara, offre attività di mediazione linguistica e culturale, accoglienza e informazione rivolte a cittadini immigrati provenienti da paesi comunitari ed extracomunitari.

Le attività si articolano in mediazioni linguistiche programmate, interventi urgenti su richiesta e servizi di traduzione scritta, garantendo supporto in un'ampia gamma di lingue, tra cui inglese, arabo, urdu, albanese, francese, spagnolo, cinese e altre. Il servizio si configura come uno strumento fondamentale per favorire l'accesso ai servizi, la comprensione reciproca e i processi di inclusione sociale sul territorio.



B

SERVIZI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE

SERVIZIO DOCCE BAGNI PUBBLICI DI VIA AGLIÉ 9

AREE DI IMPATTO:

4.4 Socio-sanitario, 4.6 Promozione del benessere sociale

SDGs:

3. Salute e benessere,
10. Ridurre le disuguaglianze

DIMENSIONE IMPATTO:

circa 9.200 beneficiari cittadini.

I "Bagni Pubblici di via Agliè", situati in uno dei quartieri storici di Torino, rappresentano una delle Case del Quartiere cittadine e si distinguono da sempre per la loro identità di piccolo centro interculturale affiancato al servizio docce. All'interno di questo spazio, Educamondo cura la gestione del servizio docce, assicurando ogni anno a migliaia di persone l'accesso ai servizi igienici di base.

Nel tempo, accanto al servizio principale, si è sviluppato un centro socioculturale che, grazie al coinvolgimento attivo degli abitanti - storici e nuovi - del quartiere Barriera di Milano, favorisce la creazione di relazioni e connessioni interpersonali. Questo contesto, caratterizzato da una forte eterogeneità, rispecchia la complessità e la ricchezza delle realtà urbane contemporanee.



CENTRO COTTURA - CASCINA FALCHERA

AREE DI IMPATTO:

- 3.2 Economia Circolare,
- 4.3 Workfare e Inserimenti

SDGs:

- 1. Sconfiggere la povertà,
- 8. Lavoro dignitoso e crescita economica,
- 10. Ridurre le disuguaglianze,
- 17. Partnership per gli obiettivi

DIMENSIONE IMPATTO:

5 inserimenti giovani (18-35), 3 inserimenti adulti (36-64).



Presso il Centro Cottura di Cascina Falchera, gestito dal Consorzio Kairòs, Educamondo SCS promuove percorsi di formazione e inserimento rivolti a persone in condizioni di fragilità.

In questo contesto, i beneficiari vengono accompagnati in esperienze pratiche all'interno della cucina, dove, sotto la supervisione di personale esperto, possono acquisire competenze nella preparazione dei pasti, nella gestione di servizi di catering e nelle attività di piccola ristorazione. L'intervento si configura come un'opportunità concreta di apprendimento e di avvicinamento al mondo del lavoro.

SERVIZIO DI PULIZIE

AREE DI IMPATTO:

- 3.1 Artigianato,
- 4.3 Workfare e Inserimenti

SDGs:

- 8. Lavoro dignitoso e crescita economica,
- 9. Industria innovazione e infrastrutture,
- 10. Ridurre le disuguaglianze

DIMENSIONE IMPATTO:

2 inserimenti adulti (36-64).



Educamondo fornisce servizi di pulizia per uffici e scuole, con l'obiettivo di favorire l'inserimento lavorativo di persone in condizioni di fragilità.

Attraverso percorsi formativi e professionalizzanti, i beneficiari vengono accompagnati in un contesto protetto che consente loro di sviluppare competenze operative nel settore. In questo ambito, possono essere impiegati in attività di pulizia e igienizzazione, contribuendo al mantenimento degli ambienti, sia domestici sia professionali.

SERVIZIO DI MANUTENZIONI

AREE DI IMPATTO:

- 3.1 Artigianato,
- 3.2 Economia Circolare,
- 4.3 Workfare e Inserimenti lavorativi

SDGs:

- 1. Sconfiggere la povertà,
- 8. Lavoro dignitoso e crescita economica,
- 9. Industria innovazione e infrastrutture,
- 10. Ridurre le disuguaglianze,
- 17. Partnership per gli obiettivi

DIMENSIONE IMPATTO:

2 inserimenti giovani (18-35), 4 inserimenti adulti (36-64).

Nel 2025 il ramo aziendale dedicato ai servizi di manutenzione, inaugurato da Educamondo nel 2024, ha conosciuto un significativo sviluppo, rivolgendosi sia alle realtà del Gruppo Liberitutti sia al mercato privato.

Il consolidamento del servizio ha permesso di ampliare ulteriormente le opportunità di inserimento lavorativo per persone in condizioni di fragilità, contribuendo al contempo a diversificare e rafforzare l'offerta complessiva della Cooperativa. Nel corso dell'anno, il servizio ha registrato una crescita in termini di capacità operativa, avviando anche collaborazioni con partner esterni, che ne hanno sostenuto l'espansione e il radicamento sul territorio.



CARAVANSERRAGLIO

AREE DI IMPATTO:

- 3.1 Artigianato,
- 4.1.2 Inclusione sociale - Fragilità economica e/o sociale

SDGs:

- 8. Lavoro dignitoso e crescita economica,
- 10. Ridurre le disuguaglianze

DIMENSIONE IMPATTO:

1 inserimento lavorativo.

Finanziato dal programma PN Metro Plus promosso dalla Città di Torino, il progetto Caravanserraglio ha l'obiettivo di supportare l'accesso al mercato del lavoro di persone in fragilità sociale attraverso un percorso che prevede l'inserimento lavorativo nel settore della vendita dettaglio di prodotti dell'agricoltura sociale, economia circolare, artigianato sociale.

In particolare, la persona inserita può sperimentare sul campo il lavoro del venditore al dettaglio in vari contesti (Cascina Falchera, eventi e feste/eventi delle circoscrizioni), col supporto di un tutor esperto che ne faciliti l'inserimento lavorativo e l'autonomia.



B

SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI

REGENERATION M(V)AN

AREE DI IMPATTO:

- 3.1 Artigianato,
- 3.2 Economia circolare,
- 4.3 Workfare e Inserimenti lavorativi

SDGs:

- 8. Lavoro dignitoso e crescita economica,
- 10. Ridurre le disuguaglianze.



Il progetto, sostenuto dal bando InnoSocialMetro della Città Metropolitana di Torino, ha consentito a Educamondo di coprire parte degli investimenti iniziali necessari per l'avvio dell'unità dedicata ai servizi di manutenzione.

Il finanziamento ha inoltre reso possibile l'acquisto di materiali e attrezzature indispensabili per l'operatività dello staff coinvolto nelle attività.

EDUCAMONDO IMPRESA FORMATIVA

AREE DI IMPATTO:

- 3.6 Sviluppo strategico

SDGs:

- 8. Lavoro dignitoso e crescita economica



Nel 2025 Educamondo ha avviato un percorso di sviluppo organizzativo nell'ambito del bando "Next Generation You - FASE 1" promosso da Fondazione Compagnia di San Paolo, con l'obiettivo di rafforzare il proprio posizionamento e promuovere una maggiore integrazione tra i servizi di tipo A e di tipo B, in particolare nell'area dell'inclusione lavorativa.





PROGETTI SVILUPPATI IN PARTENARIATO

OPTI-MUM

AREE DI IMPATTO:

4.1.1 Inclusione sociale - Disabilità, 4.3 Workfare e Inserimenti lavorativi

SDGs:

3. Salute e benessere,
5. Parità di genere,
10. Ridurre le disuguaglianze

DIMENSIONE IMPATTO:

75 beneficiarie donne lavoratrici madri.

Educamondo ha collaborato nel 2025 con l'impresa sociale EXAR Social Value Solution per l'implementazione del progetto "Opti-Mum", un'iniziativa finalizzata a percorsi di welfare aziendale, conciliazione vita-lavoro (work-life balance) per le madri e supporto alla natalità.



WAITING 25 – SPAZI DI SOSTA E RELAZIONE

AREE DI IMPATTO:

4.1.2 Inclusione sociale - Fragilità economica e/o sociale

SDGs:

1. Sconfiggere la povertà,
10. Ridurre le disuguaglianze

DIMENSIONE IMPATTO:

2 inserimenti adulti (36-64).

Nel 2025 Educamondo ha partecipato in qualità di partner al progetto "Waiting – Spazio di sosta e relazione", promosso da Liberitutti nell'ambito del Piano di Inclusione Area 5 della Città di Torino. L'iniziativa ha previsto la realizzazione di diverse attività rivolte a persone senza fissa dimora, sviluppate presso i Bagni Pubblici di via Agliè.

In questo contesto, Educamondo si è occupata in particolare dell'inserimento lavorativo di due beneficiari, coinvolti nelle attività legate al servizio di docce pubbliche all'interno della casa del quartiere.



FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE

Nell'anno 2025, la cooperativa Educamondo ha erogato un totale di 170 ore di formazione, formando un totale di 19 persone tra propri dipendenti e collaboratori.

TITOLO FORMAZIONE	ORE
CORSO SICUREZZA GENERALE	36 ore
CORSO SICUREZZA SPECIFICA RB	4 ore
CORSO SICUREZZA GENERALE RM	24 ore
AGGIORNAMENTO FORMAZIONE SPECIFICA	16 ore
CORSO PRIMO SOCCORSO	48 ore
CORSO PREPOSTO	24 ore
CORSO HACCP	8 ore
CORSO ANTINCENDIO RM	10 ore
ASD E COMORBIDITÀ CON DISTURBI DEL MOVIMENTO E DELLA SINDROME DI TOURETTE	4 ore
AUTISMO E DISABILITÀ IN SITUAZIONI CRITICHE	7 ore
SCUOLA E INCLUSIONE, DISTURBI DEL COMPORTAMENTO, COMUNICAZIONE AUMENTATIVA E ALTERNATIVA	8 ore
STILI EDUCATIVI E PRATICHE DI ACCOGLIENZA: LE CULTURE DELL'AMBIENTAMENTO NEI SERVIZI 0-6	3 ore
FAMIGLIE STRANIERE E SCUOLA. QUALE SGUARDO SULLA GENITORIALITÀ	3 ore
NORMATIVA AGGIORNATA IN MATERIA DI INGRESSO E SOGGIORNO DEL CITTADINO STRANIERO. CASI E MODALITÀ DI RILASCIO E RINNOVO DEI PERMESSI DI SOGGIORNO PER LAVORO E FAMIGLIA	6 ore
ACCOMPAGNARE I MSNA: STRUMENTI DI TUTELA E PERCORSI DI INTEGRAZIONE NEL PASSAGGIO ALLA MAGGIORE ETÀ	4 ore
INTRODUZIONE ALL'ETNOPSICHIATRIA	20 ore
5° CONVEGNO INTERNAZIONALE LAVORARE CON LE COMUNITÀ	13 ore
PERSONE STRANIERE IN ITALIA E TITOLI DI SOGGIORNO: GLOSSARIO E ASPETTI PRATICI	2 ore

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

PATRIMONIO NETTO:

76.507€ (+16% rispetto al 2024)

TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE:

1.509.824€ (+26% rispetto al 2024)

TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE:

1.415.068€ (+23% rispetto al 2024)

(di cui) **costi del personale:** 840.244€ (+36% rispetto al 2024)

(di cui) **costi per servizi, materie prime e godimento terzi:** 456.045€ (+19% rispetto al 2024)

UTILE D'ESERCIZIO:

10.943€ (+47% rispetto al 2024)