



EDUCAMONDO

**Bilancio
Sociale**

2024





EDUCAMONDO S.C.S. I.S.

Bilancio Sociale

2024

Indice

INFORMAZIONI GENERALI	p. 4
ATTIVITÀ STATUTARIE	5
NOTA METODOLOGICA	5
LETTERA DEL PRESIDENTE	6
PROPOSTA DI VALORE - MISSION E VISION	10
ECOSISTEMA, RETI E BENEFICIARI	13
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER	15
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	21
AREE D'INTERVENTO, ATTIVITÀ E IMPATTI	26
FORMAZIONE	38
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	39

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

DENOMINAZIONE

EDUCAMONDO - Società
Cooperativa Sociale Impresa
Sociale

CODICE FISCALE E PARTITA IVA

07622480015

SEDE LEGALE

Via Lulli 8 10148 Torino (TO)

ALTRE SEDI

Novara (NO), corso Torino 3 CAP
28100; Mazzè (TO), via Perino 39/A
CAP 10035; Torino (TO), via Agliè 9
CAP 10154

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Piemonte - Lombardia - Valle
d'Aosta - Sicilia - Sardegna

ATTIVITÀ STATUTARIE

Attività statutarie individuate
facendo riferimento all'art. 5
del D.lgs 117/2017 o art. 2 D.lgs
112/2017

La cooperativa sociale, in linea con
i suoi scopi mutualistici e sociali, si
impegna in diverse attività:

- Offrire sostegno a famiglie e individui svantaggiati per contrastare l'emarginazione, specialmente giovani.
- Fornire servizi territoriali e residenziali per giovani, famiglie, anziani, disabili.
- Gestire strutture socio-sanitarie, educative, e di assistenza per l'infanzia e la gioventù.
- Offrire supporto educativo, culturale, ricreativo, ed assistenziale.
- Erogare interventi e servizi sociali, nonché sanitari, socio-sanitari e di assistenza.
- Svolgere attività di educazione, istruzione e formazione professionale.
- Prestare servizi finalizzati all'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro.
- Organizzare attività produttive per favorire l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati.

Le attività includono manutenzioni, lavori edili, pulizie, produzione e vendita di beni e servizi, gestione di strutture sportive, turistiche e ricreative, organizzazione di eventi culturali e ricerca innovativa.

La cooperativa potrà compiere atti e operazioni contrattuali immobiliari, mobiliari, industriali e finanziarie per realizzare i suoi scopi. Questi includono partecipazioni in imprese, promozione di enti e organismi per agevolare gli approvvigionamenti, costituzione di fondi, emissione di obbligazioni, ricezione di prestiti dai soci e adesione a gruppi cooperativi. Tuttavia, sono escluse operazioni relative alla raccolta del risparmio, assicurazioni, sollecitazioni del pubblico risparmio, e qualsiasi altra operazione vietata per le società cooperative dalla legge. La cooperativa si avvarrà delle autorizzazioni e agevolazioni previste dalla legge per il raggiungimento dei suoi scopi.

NOTA METODOLOGICA

Nella redazione del seguente documento è stata adottata la metodologia di rendicontazione indicata dal ministero del lavoro e delle politiche sociali nel decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore".

LETTERA DEL PRESIDENTE

Care socie, cari soci,
amiche e amici di EDUCAMONDO,

l'anno che si è appena concluso ci ha visto confermare, con convinzione e continuità, l'impegno che da sempre ci contraddistingue: essere un presidio attivo di inclusione, accoglienza e sviluppo umano all'interno del nostro territorio.

Il bilancio sociale che vi presentiamo racconta un anno intenso, fatto di impegno, passione e crescita. Un anno in cui abbiamo riaffermato con forza la nostra identità di **cooperativa sociale di tipo A + B**, impegnata nel costruire percorsi di inclusione e autonomia per le persone più fragili del nostro territorio.

Nell'area **A**, abbiamo proseguito con determinazione nel nostro lavoro a fianco di **minori e adolescenti**, sia all'interno delle **comunità di accoglienza**, sia nei percorsi di **sostegno educativo in famiglia**. Le comunità continuano ad essere luoghi vivi, dove si costruiscono relazioni significative, si promuove la cura e si accompagnano le giovani vite verso un futuro più stabile. Parallelamente, gli interventi educativi domiciliari e di prossimità ci hanno permesso di rafforzare le famiglie, sostenendole nel loro ruolo e prevenendo situazioni di marginalità. Nell'area **B**, dedicata all'**inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio**, abbiamo investito con decisione in attività capaci di generare opportunità concrete: dal **centro cottura** ai **servizi di manutenzione edile e tinteggiature**, ogni ambito è diventato uno spazio di crescita, dove il lavoro è vissuto come strumento di dignità, apprendimento e riscatto personale.

Il cuore pulsante di EDUCAMONDO oggi è la **connessione tra le due anime della cooperativa**. Crediamo fermamente che l'inclusione sociale non possa che passare attraverso **percorsi integrati**, in cui accoglienza, educazione e la-

vorosi si tengono insieme, costruendo possibilità reali di autonomia per chi vive situazioni di fragilità.

Vogliamo che EDUCAMONDO continui ad essere una **casa aperta e dinamica**, un laboratorio sociale in cui le persone ritrovano il senso del proprio valore, riscoprono capacità spesso dimenticate e imparano a camminare da sole, senza mai sentirsi sole.

La direzione è chiara: **inclusione, autonomia, lavoro, rete**. E il motore è la cooperazione, che resta per noi il modo più umano e coraggioso di affrontare le sfide sociali.

Un grazie sincero a tutte e tutti voi che ogni giorno rendete possibile tutto questo: socie, soci, lavoratrici, lavoratori, volontari, enti partner e istituzioni.

La strada è ancora lunga, ma la stiamo percorrendo insieme, passo dopo passo, con passione e fiducia.

Con gratitudine,

Andrea Porcellana

Presidente – Cooperativa Sociale EDUCAMONDO



PREMESSA

La Cooperativa EDUCAMONDO ha operato, nell'anno in esame, coerentemente con l'articolo 1 della legge 8 novembre 1991, n. 381 che impegna le cooperative sociali a "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini ...". Le attività sono state svolte con attenzione ai bisogni delle persone, in particolare a quelli dei minori e delle famiglie, delle persone diversamente abili, degli immigrati ed in stretto rapporto col territorio, per promuovere un senso di appartenenza civile e buone prassi e modelli di convivenza.

Nel 2024, EDUCAMONDO ha continuato a sviluppare le azioni come cooperativa A+B, mantenendosi legata alle motivazioni e agli obiettivi che si è posta:

ESSERE UN
LUOGO IN CUI
LE PERSONE SONO
ARTEFICI
DEL PROPRIO
DESTINO, AL
CENTRO DI OGNI
TIPO DI PROGETTO
E DEL NOSTRO
MODO DI "PENSARE"
IL SOCIALE ED,
INOLTRE,
INCORAGGIATI
AD ESSERE "AGENTI
DI
TRASFORMAZIONE"
DELLA PROPRIA
VITA – IN PRIMIS –
E POI ANCHE DEL
MONDO IN CUI
VIVONO.

MISSION

SCOPO DELLA COOPERATIVA

Lo statuto della cooperativa sociale stabilisce come obiettivo primario quello di promuovere l'interesse generale della comunità, favorendo l'integrazione sociale attraverso lo svolgimento dell'attività costituente l'oggetto sociale finalizzata, con gestioni separate:

- 1) alla gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, di cui all'art. 1, lettera a), della legge 8 novembre 1991 n. 381;
- 2) all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui all'art. 1, lettera b), della legge 8 novembre 1991 n. 381

La cooperativa mira a realizzare le finalità di solidarietà sociale, offrendo ai soci operatori opportunità di lavoro nel settore dei servizi sociali e una remunerazione migliore rispetto a quella ottenibile sul mercato. Gli obiettivi individuali dei soci lavoratori sono l'inserimento lavorativo e la continuità occupazionale con condizioni vantaggiose, mentre a livello sociale si punta a sostenere famiglie e persone in condizioni di disagio tramite assistenza sociale, sanitaria, beneficenza, istruzione e formazione. I rapporti mutualistici prevedono la prestazione di attività lavorative da parte dei soci lavoratori e la fruizione dei servizi sociali da parte dei soci utenti. Detti servizi sociali possono

essere forniti anche a terzi, facenti parte delle categorie bisognose, sia gratuitamente, sia a pagamento, a condizioni possibilmente migliori di quelle rinvenibili sul mercato.

VISION

EDUCAMONDO aspira a consolidarsi come un punto di riferimento riconosciuto nel territorio torinese per la competenza e la qualità nell'ambito della **promozione umana** e dell'**integrazione sociale**. La cooperativa guarda a un futuro in cui i servizi socio-assistenziali e le iniziative di inserimento lavorativo siano profondamente integrati, creando percorsi innovativi e sinergici a favore delle **persone in condizioni di fragilità**.

Attraverso l'innovazione continua e l'espansione mirata dei propri servizi, EDUCAMONDO si impegna a potenziare significativamente le opportunità per i propri beneficiari.

Una parte fondamentale di questa evoluzione è l'ambizione di trasformare EDUCAMONDO in una vera e propria "**impresa formativa**". Questo modello rappresenta un ponte strategico tra il sostegno socio-educativo iniziale e l'ingresso nel mondo del lavoro. L'idea di impresa formativa per EDUCAMONDO consiste nel creare un ambiente lavorativo che sia

al contempo protetto e reale, dove le persone in condizioni di svantaggio possano imparare un mestiere, rafforzando sia la crescita personale sia quella professionale. È concepito come uno spazio di transizione e trasformazione, un "**passaggio formativo**" essenziale che accompagna gli individui nello sviluppo di competenze e autonomia, preparandoli per intraprendere un percorso professionale indipendente e soddisfacente, sia all'interno degli ambiti lavorativi sviluppati dalla cooperativa, sia nel mercato esterno.

In questo modo, EDUCAMONDO mira a favorire non solo lo sviluppo personale e la socializzazione, ma anche un'effettiva e più solida integrazione lavorativa, coltivando un radicato senso di appartenenza alla comunità civile e contribuendo attivamente al benessere generale del territorio attraverso solide collaborazioni con enti pubblici e privati.

VALORI AZIENDALI

Il percorso di EDUCAMONDO è profondamente ancorato a un nucleo di valori irrinunciabili, che ne ispirano e guidano ogni azione sin dalla sua fondazione, orientando il suo contributo alla generazione di valore sociale tangibile. Al centro vi è la **solidarietà**, intesa non solo come principio ispiratore di matrice etica e cristiana, ma come impegno attivo e concreto verso il perseguimento dell'interesse generale della comunità torinese. Questa si traduce nel costante lavoro per la **promozione umana** e l'**integrazione sociale**, as-

sicurando sempre il pieno **rispetto** e la **tutela della dignità** di ogni individuo. Tale dedizione si concretizza nell'offerta di servizi integrati e di **alta qualità**, concepiti per migliorare il benessere dei beneficiari, e in percorsi innovativi come il modello di 'impresa formativa'. Quest'ultimo è pensato specificamente per fornire nuove e concrete opportunità di apprendimento e crescita personale e professionale in un ambiente protetto ma reale, facilitando così il raggiungimento dell'**autonomia** e l'aumento delle possibilità di impiego. Questo impegno per la valorizzazione delle persone si estende anche al benessere dei propri lavoratori, riconoscendo che la **competenza** e la dedizione del team sono essenziali: EDUCAMONDO investe nello sviluppo di nuove professionalità e nella creazione di un ambiente di lavoro stimolante, collaborativo ed efficiente, anche attraverso la riorganizzazione e la digitalizzazione dei processi. Infine, la solidarietà si manifesta nel forte **radicamento territoriale** e nell'impegno per il **benessere collettivo**. Attraverso la collaborazione strategica con attori pubblici e privati e l'espansione mirata degli inserimenti lavorativi, EDUCAMONDO mira a rafforzare la rete di supporto locale, a ridurre l'emarginazione sociale e a generare un impatto positivo sul tessuto economico e sociale, promuovendo attivamente una cultura dell'inclusione all'interno della comunità.

STORIA

Fondata nell'ottobre del **1998**, la cooperativa sociale EDUCAMONDO affonda le proprie radici negli ideali di solidarietà ispirati dall'etica e dalla cultura cristiana, configurandosi fin da principio come un'organizzazione senza scopo di lucro dedicata al **perseguimento dell'interesse generale della comunità**. La sua azione si concretizza nella promozione umana e nell'integrazione sociale dei cittadini, garantendo costantemente il pieno rispetto della loro dignità intrinseca.

Inizialmente focalizzata sullo sviluppo di progetti educativi e assistenziali rivolti specificamente ai minori, la mission di EDUCAMONDO si è progressivamente ampliata nel tempo, evolvendo per rispondere a bisogni emergenti. Oggi, il suo raggio d'azione abbraccia una **pluralità di beneficiari**, riconducibili alla vasta categoria degli individui caratterizzati da potenziale fragilità sociale – includendo anziani, nuclei familiari numerosi, persone con disabilità o provenienti da contesti migratori. Gli interventi plasmati dalla cooperativa sono attentamente orientati a favorire lo sviluppo integrale della persona, la socializzazione, l'effettiva integrazione nel tessuto sociale e la coltivazione di un profondo senso di appartenenza alla comunità civile.

Per realizzare le proprie finalità con efficacia, EDUCAMONDO instaura significative collaborazioni attraverso la stipula di **convenzioni con enti sia pubblici sia privati**. Per questi

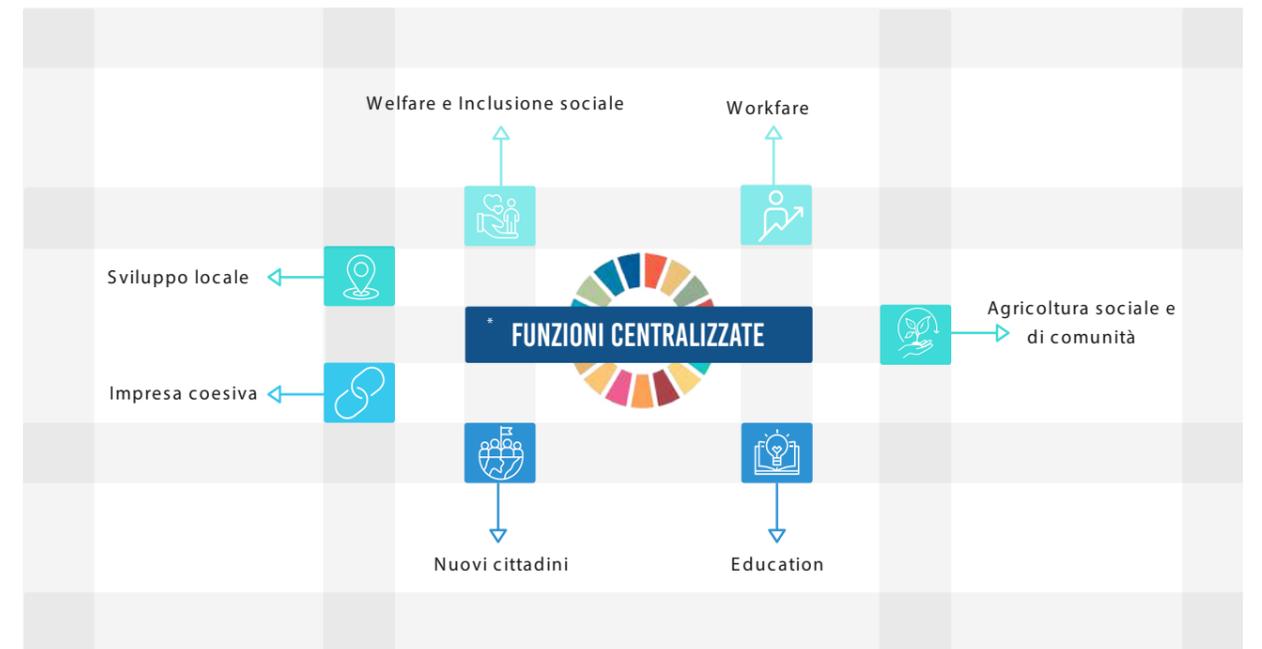
partner, elabora strategie mirate e percorsi progettuali specifici, radicando la propria operatività prevalentemente sul territorio torinese e contribuendo così al suo sviluppo sociale.

Un passaggio evolutivo significativo si è compiuto nel **2022**, anno in cui EDUCAMONDO ha assunto un nuovo volto, trasformandosi in una **cooperativa di tipo A+B**. Questa nuova configurazione societaria le permette di integrare sinergicamente l'erogazione di servizi socio-assistenziali ed educativi (tipo A) con le attività finalizzate all'inserimento lavorativo (tipo B), delineando un approccio più complesso e completo alla sua missione di supporto e integrazione.

ECOSISTEMA, RETI E BENEFICIARI

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

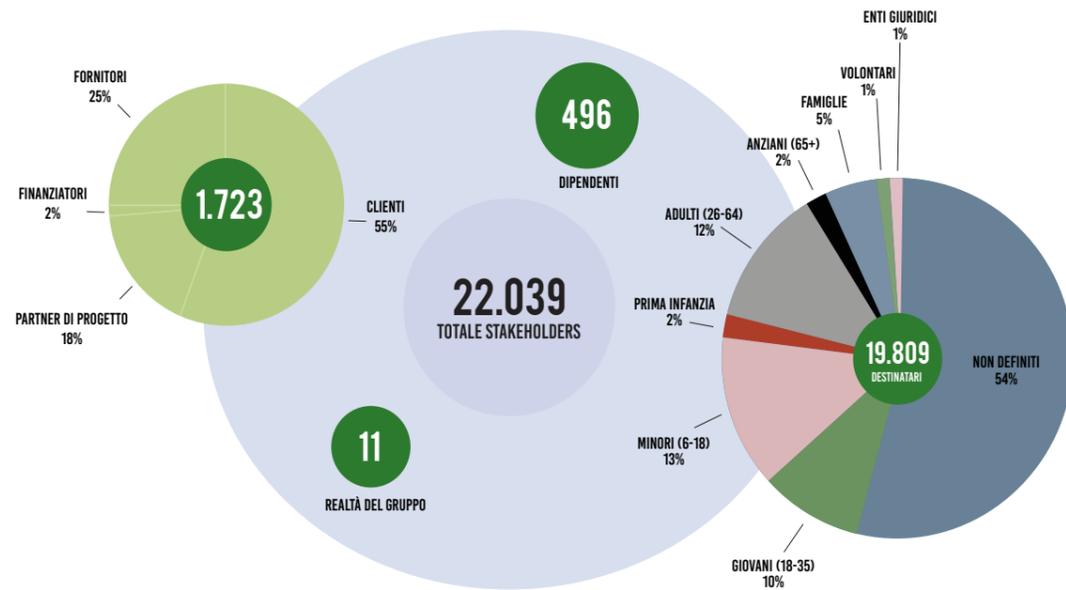
ECOSTISTEMA LIBERITUTTI



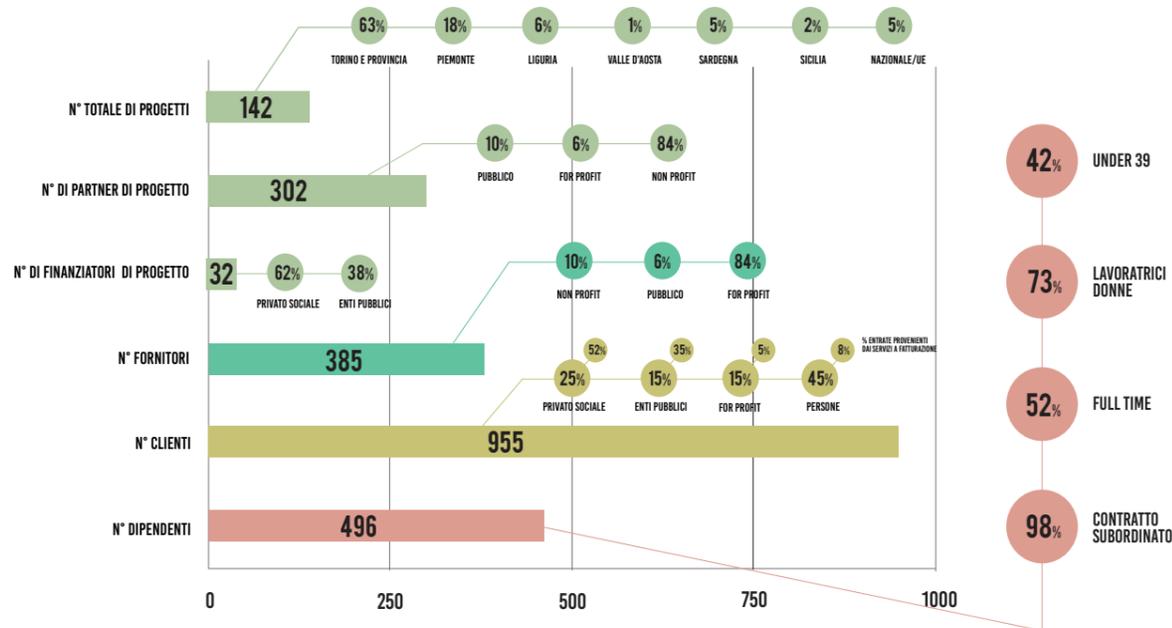
(-) Direzione Generale (-) Ricerca & Sviluppo (-) Impact & Strategy (-) Marketing & Comunicazione (-) Amministrazione & Contabilità (-) Program Management (-) Risorse Umane



IL RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDERS



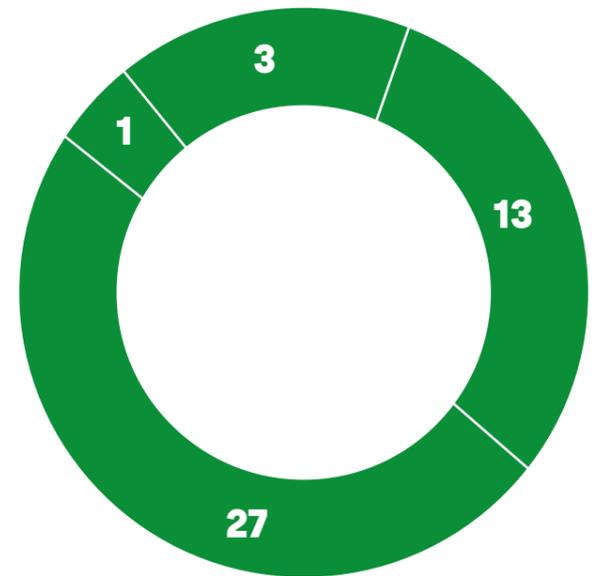
I NUMERI



EDUCAMONDO è parte integrante del gruppo Liberitutti, una rete di consolidata tra stakeholder locali che lavorano in sinergia in ottica business impact oriented in ambito sociale, economico e su alcuni temi ambientali. Le singole esperienze imprenditoriali del gruppo hanno diverse relazioni tra loro, possono essere dirette o indirette, la natura delle interazioni è variabile, adattabile e di differente intensità. Le realtà del gruppo hanno distinta natura giuridica e mission personali. Ciò che le accomuna, oltre a un forte legame con la Cooperativa Liberitutti, a un intenso approccio relazionale e alla vision, è lo spazio in cui operano: quello dell'economia a impatto e del contesto locale di prossimità.

Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

La cooperativa EDUCAMONDO interagisce con un'ampia rete di portatori di interesse, che comprende sia stakeholder interni all'organizzazione che soggetti esterni. Questi attori si relazionano con la cooperativa in modi differenti, a seconda dei contesti e delle attività. EDUCAMONDO collabora in maniera proattiva con gli Enti territoriali a livello locale, sviluppando progetti, stipulando protocolli d'intesa e firmando convenzioni, con l'obiettivo di rafforzare e ampliare la propria offerta nell'ambito dei servizi e delle iniziative in corso.



Enti pubblici: 13
Privato sociale
(associazioni, cooperative sociali, consorzi, fondazioni ed enti benefici): 27
Enti Religiosi: 1
Enti Profit: 3

Personale

N. TOTALI DIPENDENTI: **30**

N. DI PERSONE IN RAPPORTO ALLA MANSIONE SVOLTA:

7 operai

20 impiegati

3 quadri

N. DI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO:

28 CONTRATTO SUBORDINATO

2 CONTRATTO PARASUBORDINATO O CONSULENTI IN P.IVA

17 FULL TIME

13 PART TIME

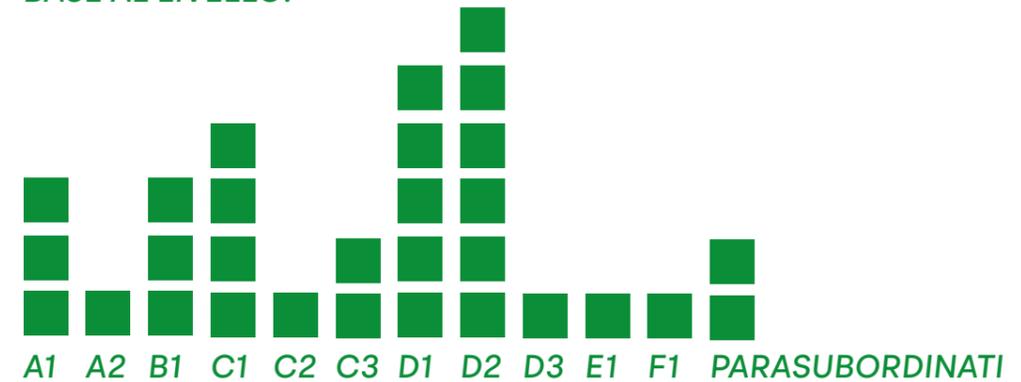
13 TEMPO INDETERMINATO

17 TEMPO DETERMINATO

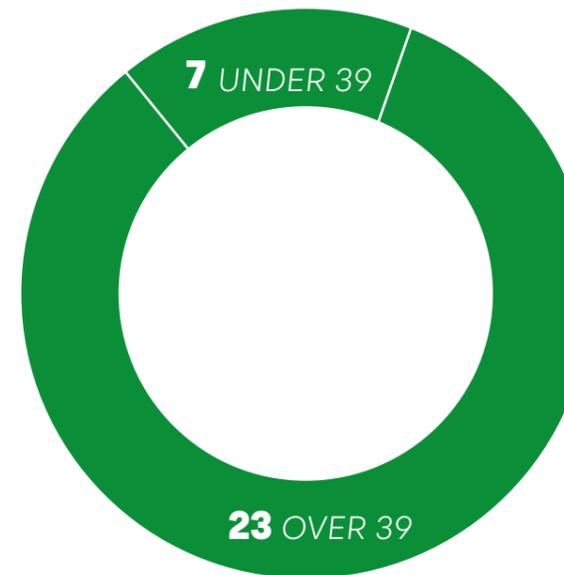
RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE LORDA ANNUA MINIMA
E MASSIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE: **1 a 1,8**

N. DI VOLONTARI: **0**

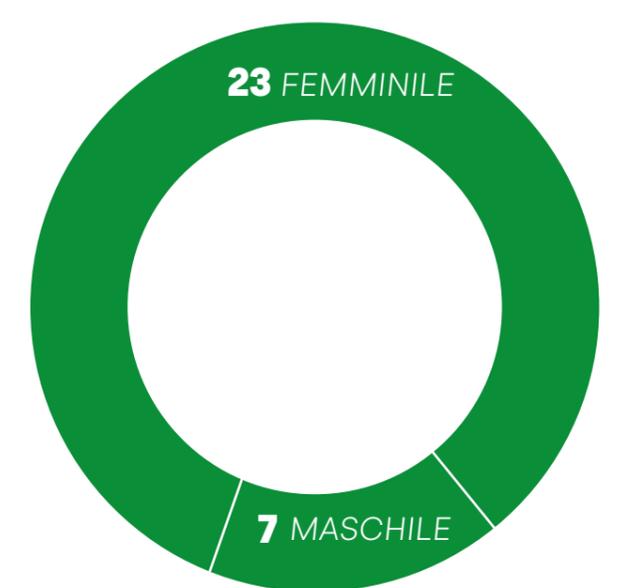
N. DI DIPENDENTI IN
BASE AL LIVELLO:



N. DI DIPENDENTI PER ETÀ:



N. DI DIPENDENTI PER GENERE:



Tipologia di contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Le regole che disciplinano il rapporto di lavoro dei dipendenti di EDUCAMONDO sono definite concordemente con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle Cooperative Sociali.

Soci



Finanziatori

Nel 2024 l'attività di EDUCAMONDO è stata sostenuta da **5 finanziatori**:

- Fondazione Compagnia di San Paolo
- Finpiemonte S.p.A.
- Comune di Novara
- Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le politiche della famiglia
- Comune di Torino

Beneficiari

Nel 2024 la cooperativa ha registrato:



Clienti

La cooperativa sociale EDUCAMONDO ha operato nei confronti di 11 clienti operanti nel pubblico, **24 clienti** del mercato privato sociale, **1 ente religioso** e **2 persone fisiche**:

- Azienda Sanitaria Locale Città di Torino
- C.I.S.S. 38
- Città di Novara - Servizi Sociali e Politiche della Casa
- Comune di Como
- Comune di Novara
- Comune di Torino
- Comune di Vercelli
- Consorzio Intercomunale Servizi Socio Assistenziali Caluso
- Regione autonoma Valle d'Aosta - Dipartimento Politiche Sociali
- Scuola materna parrocchiale



- Regina Pacis
- Università di Venezia
- Associazione Centro Come Noi S.Pertini Org. Sermig Volontari
- Associazione Arcobaleno Onlus
- Associazione Culturale L'officina Culturale Aps Chivasso
- Associazione Scuola per Artigiani Restauratori M.L. Rossi
- Bottega di Valle
- Consorzio Copea Società Cooperativa Edilizia
- Consorzio Kairos S.C.S. - Onlus
- Consorzio Servizi Sociali In.Re. Te
- Cooperativa Animazione Valdocco Scs
- Cooperativa Sociale Mirafiori
- Crescere Insieme Scs
- Damamar Odv Ets
- Exar Social Value Solutions - Impresa Sociale S.R.L.
- Fondazione Istituto della Sacra Famiglia
- Fondazione Uniti per Crescere Insieme
- Form.Ed - Società Cooperativa Sociale
- G.C.A.R. Il Nodo
- Interazioni S.C.S. - Impresa Sociale
- Karibu Open S.C. Impresa Sociale
- Liberitutti - S.C.S. Spa
- Logi Coop Trasporti Società Cooperativa
- Noi di Valle Sport Ssd
- Quinta Tinta Aps
- Rete delle Case del Quartiere Aps
- Arcidiocesi di Torino Ufficio Pastorale Migranti
- Gianni Sandra Architetto

- Santiago Emanuel Gomez

Fornitori

Nel 2024 EDUCAMONDO ha collaborato con i seguenti fornitori:

n. 2 enti privati sociali

- Electrica
- RI.MAR. Coop

n. 3 imprese for profit

- Brillo House di Gulli Aurora
- Sts Group S.R.L.
- 4 Sparks S.R.L.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Sono organi sociali di EDUCAMONDO s.c.s. i.s. il Consiglio di Amministrazione (successivamente CDA) e l'Assemblea dei Soci. Il CDA è composto da 4 consiglieri eletti tra i soci dell'Assemblea. I Consiglieri eleggono tra loro il Presidente e 3 Consiglieri. Il CDA è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa sociale senza eccezioni di sorta. Il CDA può inoltre deliberare l'adesione della Cooperativa ad altre cooperative, Consorzi di cooperative o altri organismi federativi e compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione dell'oggetto sociale.

Il CDA può delegare parte delle proprie attribuzioni a uno o più dei suoi componenti.

La firma e la rappresentanza sociale di EDUCAMONDO s.c.s. spettano al Presidente; egli può essere sostituito nei propri poteri - in caso di assenza o impedimento - dal Vice-presidente e dal Consigliere Delegato, oppure - in mancanza di questi ultimi - da uno o più Consiglieri.

L'Assemblea è convocata dal CDA e ha il compito di:

- eleggere gli Amministratori;
- approvare i regolamenti interni;
- apportare e approvare eventuali modifiche all'atto costitutivo e/o allo statuto;
- nominare i liquidatori in caso di liquidazione ordinaria della società;
- decidere della possibile fusione con altre cooperative e/o società;
- decidere l'eventuale spostamento della sede sociale fuori dal comune di Torino.

Nel 2024, le cariche all'interno del CDA erano così distribuite:

COGNOME NOME	RUOLO RICOPERTO	DURATA CARICA	PRECEDENTE CARICA	NOTE
Porcellana Andrea	Presidente	07/2024 07/2027	Presidente (2017-2024)	Nominato con atto del 29/07/2024
Porcellana Andrea	Amministratore delegato	07/2024 07/2027	Presidente (2017-2024)	Nominato con atto del 29/07/2024
Bonin Matteo	Consigliere	02/2021 02/2024	-	Nominato con atto del 05/02/2021
Bonin Matteo	Amministratore delegato	02/2021 02/2024	Amministratore delegato (2022-2024)	Nominato con atto del 20/11/2022
Borlo Stefania	Consigliere	02/2021 02/2024	-	Nominato con atto del 05/02/2021
Antonio Di Donna	Consigliere	10/2022 02/2024	-	Nominato con atto del 07/10/2022
Christina Scarmato	Consigliere	07/2024 07/2027	Consigliere (2022-2024)	Nominato con atto del 29/07/2024
Gaetano Fichera	Consigliere	07/2024 07/2027	-	Nominato con atto del 29/07/2024
Gianmarco Vitale	Consigliere	07/2024 07/2027	-	Nominato con atto del 29/07/2024

Emonumenti CDA

Vengono di seguito riportate le informazioni concernenti gli amministratori ed i sindaci, ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 16 del codice civile:

Non presenti.

Capitale e composizione societaria

La base sociale di EDUCAMONDO s.c.s. al 31/12/2023 è composta da 16 soci lavoratori (8 donne e 8 uomini). I soci sono motivati dall'interesse generale per la promozione umana e

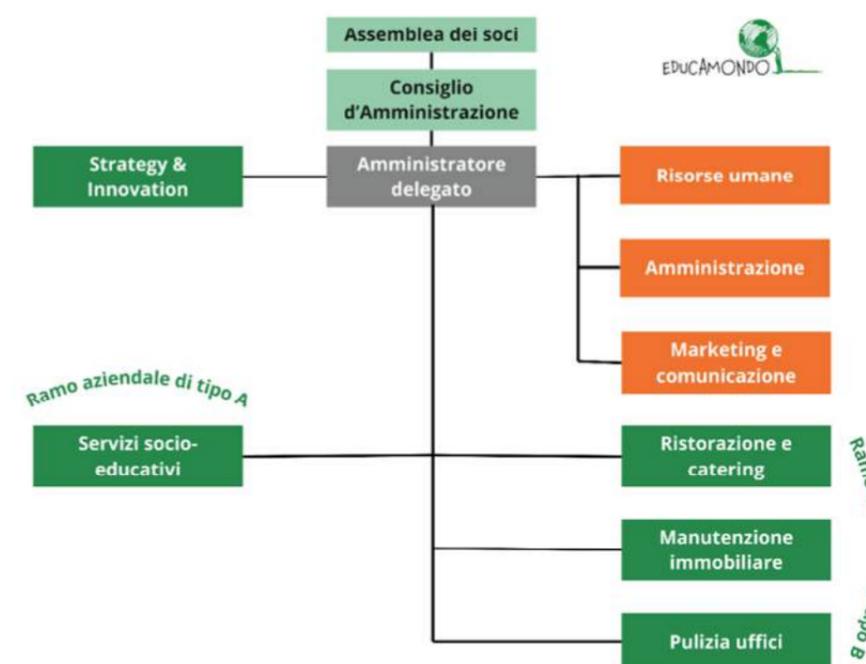
per l'integrazione sociale dei cittadini e prestano la propria attività sfruttando le sinergie che si producono con la formula cooperativistica.

Relativamente alle informazioni da indicare ai sensi dell'art. 2427 punto 5 del codice civile, si segnala che la società ha partecipazioni in imprese collegate quali:

- Kairos Consorzio di Cooperative Sociali - Società Cooperativa Sociale - O.N.L.U.S. in quanto socia al 3,61%
- Liberitutti Factory S.r.l. - Impresa Sociale in quanto socia al 14,29%
- Stampatori 5 s.r.l. - Impresa Sociale in quanto socia al 20,00%

Funzionigramma / Organigramma

Organigramma Aziendale



Approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Nell'assemblea hanno diritto di voto tutti i soci che risultino iscritti da almeno novanta giorni nel libro dei soci e che non siano in mora nei versamenti delle azioni sottoscritte. In caso di impedimento, i soci possono farsi rappresentare soltanto da altri soci mediante deleghe scritte ad osservanza delle norme di legge.

L'Assemblea è presieduta dal Presidente del CDA e, in sua assenza, dal Vice-presidente - se viene designato-. Il Presidente, infine, nomina il Segretario verbalizzante - che non deve necessariamente essere un socio.

Le politiche salariali

Applichiamo il CCNL delle Cooperative Sociali. L'Azienda ha stipulato, per i propri dipendenti, un accordo con Cooperazione e Salute, società di Mutuo Soccorso promossa da Confcooperative per l'attivazione di un pacchetto di assistenza sanitaria integrativa.

Da alcuni anni è in vigore un sistema di flessibilità oraria. All'indomani della pandemia sanitaria, l'organizzazione ha colto in pieno la sfida del lavoro per obiettivi favorendo, in modo strutturato, il lavoro in modalità agile, in coerenza con le priorità strategiche dell'Azienda e con di conciliazione vita e lavoro delle risorse umane impiegate.



AREE D'INTERVENTO, ATTIVITA' E IMPATTI

Le attività della cooperativa si suddividono in tre macro categorie:

- A** servizi socio-sanitari ed educativi
- B** servizi per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
- C** progetti sviluppati in partenariato



A - SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI

Accoglienza Comunitaria Casa Educamondo

Aree di impatto: 4.1.5 Inclusione sociale - Nuovi Cittadini, 4.2 Pari Opportunità e parità di genere, 4.6 Promozione benessere sociale

SDGs: 3. Salute e benessere, 10. Ridurre le disuguaglianze, 16. Pace, giustizia e istituzioni forti



Dimensione impatto: 4 beneficiari Minori (6-18) - Minori stranieri non accompagnati

EDUCAMONDO gestisce la struttura “Casa Educamondo”, sita in corso Torino 3 a Novara, nella quale dà accoglienza a 4 minori stranieri non accompagnati. Il progetto di accoglienza si pone l'obiettivo di prevenire o contrastare esperienze di disagio, emarginazione o devianza nei confronti dei MSNA che necessitano di essere sostenuti nel processo di crescita e socializzazione. Per tale motivo la struttura offre ai minori accolti sostegno educativo e psicologico per il potenziamento delle competenze relazionali e lo sviluppo dell'autonomia personale e sociale, accompagnandoli nel processo di socializzazione, nel superamento delle difficoltà scolastiche e di fruizione del tempo libero. Casa Educamondo è ubicata in una posizione pensata sia per favorire una vita associativa significativa sia per promuovere e facilitare l'integrazione e la socializzazione dei minori con il territorio locale nel loro percorso di transizione verso l'età adulta. I minori accolti sono supportati da educatori professionali e mediatori interculturali che, oltre a monitorare l'andamento del percorso di accoglienza in struttura, hanno il compito di sostenere i beneficiari verso una piena autonomia e inclusione socio-lavorativa.

Accoglienza Comunitaria Casa Educamondo 2

Aree di impatto: 4.1.5 Inclusione sociale - Nuovi Cittadini, 4.2 Pari Opportunità e parità di genere, 4.6 Promozione benessere sociale

SDGs: 3. Salute e benessere, 10. Ridurre le disuguaglianze, 16. Pace, giustizia e istituzioni forti



Dimensione impatto: 10 beneficiari Minori (6-18) - Minori stranieri non accompagnati

L'accoglienza comunitaria per stranieri non accompagnati (MSNA) "Casa Educamondo 2" garantisce ai suoi ospiti i diritti legali di protezione, assistenza e partecipazione per tutelarli, favorire il loro benessere, promuoverne la partecipazione e la cittadinanza sociale. La struttura è situata in via Luigi Perino 39 a Mazzè (TO), e ospita 10 MSNA erogando attività di sostegno per lo sviluppo dell'autonomia e transizione verso l'età adulta dei ragazzi. Particolare attenzione è data ai percorsi educativi e di formazione professionale, che possano garantire un futuro ai beneficiari una volta usciti dalla struttura.

Educativa Scolastica e Territoriale

Aree di impatto: 2.3 Education, 4.1.2 Inclusione sociale - Fragilità economica e/o sociale, 4.1.4 Inclusione sociale - Minori e famiglie, 4.6 Promozione benessere sociale, 5.5 Sviluppo di comunità

SDGs: 3. Salute e benessere, 4. Istruzione di qualità, 10. Ridurre le disuguaglianze



EDUCAMONDO gestisce i Servizi di Educativa Territoriale e Scolastica sul territorio di Caluso, proponendo interventi di sostegno alla famiglia ed alla genitorialità o a singoli soggetti a rischio di emarginazione mediante attività di tipo educativo-terapeutico, culturale e ricreativo, mirati all'inserimento ed all'integrazione nella società. Gli interventi, attivati su segnalazione da parte dei Servizi Sociali e/delle scuole del territorio, vengono attuati secondo la specificità dei singoli casi, in collaborazione con i servizi sanitari, educativi, scolastici e con tutti gli altri servizi territoriali. Il servizio è gestito in RTI con la Cooperativa Animazione Valdocco e Crescere Insieme Coop. Sociale.

Educativa di Comunità - Snodi di Prossimità

Aree di impatto: 2.3 Education, 4.1.2 Inclusione sociale - Fragilità economica e/o sociale, 4.1.4 Inclusione sociale - Minori e famiglie, 4.6 Promozione benessere sociale, 5.5 Sviluppo di comunità

SDGs: 3. Salute e benessere, 4. Istruzione di qualità, 10. Ridurre le disuguaglianze



Dimensione impatto: 120 beneficiari

L'intervento è volto a favorire uno sviluppo di comunità territoriale; nello specifico viene svolto un lavoro sociale che "orienta le azioni e le competenze per consentire ai soggetti locali (individui, gruppi, organizzazioni) di esprimere le proprie capacità e le proprie risorse in modo da rispondere ai bisogni e ai desideri che emergono dal contesto sociale.

L'operatore di sviluppo di comunità agisce come animatore di comunità, costruendo relazioni e interconnessioni tra amministrazioni locali, scuole, associazioni, cittadini sensibili e attivi sul territorio, attivando reti e risorse, promuovendo progetti di sviluppo e di sostegno, facilitando le relazioni e l'accesso ai servizi.

IEDP (Intervento Educativo Domiciliare Professionale)

Aree di impatto: 2.3 Education, 4.1.2 Inclusione sociale - Fragilità economica e/o sociale, 4.1.4 Inclusione sociale - Minori e famiglie, 4.6 Promozione benessere sociale, 5.5 Sviluppo di comunità

SDGs: 3. Salute e benessere, 4. Istruzione di qualità, 10. Ridurre le disuguaglianze



Dimensione impatto: **10 beneficiari** Prima infanzia (0-6), 12 beneficiari Minori (6-18), **17 famiglie** (persone con disabilità intellettive, persone in condizione di svantaggio socio-economico, migranti, conflittualità intra-familiari e fobie scolari)

Il Servizio gestito da EDUCAMONDO mette a disposizione educatori professionali che, su segnalazione dei Servizi Sociali, affiancano i nuclei familiari per favorire un miglioramento delle condizioni sociali e relazionali dei beneficiari. Grazie ad un attento lavoro di osservazione dei contesti familiari, gli educatori individuano i bisogni specifici dei minori e sulla base di questi definiscono percorsi individualizzati volti al supporto della genitorialità e al sostegno scolastico dei figli. Il servizio è gestito in stretta relazione con una fitta rete di enti territoriali, tra cui: il Servizio sociale, Servizio di neuropsichiatria infantile, il Servizio di psicologia, le Scuole dell'infanzia, primaria e secondaria statali e comunali, Il Margine, Liberitutti, Casa del Quartiere, Asl Torino Nord, Asl Torino Sud, servizi di NPI territoriali, Associazione Paideia.

Servizio Docce Bagni Pubblici di via Agliè 9

Aree di impatto: 4.4 Socio-sanitario, 4.6 Promozione del benessere sociale

SDGs: 3. Salute e benessere, 10. Ridurre le disuguaglianze



Dimensione impatto: **10.000 beneficiari** Cittadini

I Bagni Pubblici di via Agliè, inseriti in uno dei quartieri storici di Torino, sono una casa del quartiere di Torino che ha sempre avuto come "slogan" essere un piccolo centro interculturale con servizio docce.

A partire dagli anni '50, le nostre docce pubbliche hanno occupato un ruolo importante nello sviluppo del quartiere e nel servizio destinato ai tanti abitanti e operai delle "case di ringhiera". EDUCAMONDO gestisce all'interno dell'hub il servizio di docce pubbliche, garantendo l'accesso ai servizi igienici di base a centinaia di persone ogni anno.

Presso la Casa del Quartiere si è sviluppato, insieme al servizio docce, un centro socioculturale che costruisce con il coinvolgimento dei cittadini del quartiere – vecchi e nuovi abitanti di Barriera – legami al livello interpersonale in una zona ricca di diversità rappresentative delle nostre realtà urbane contemporanee.



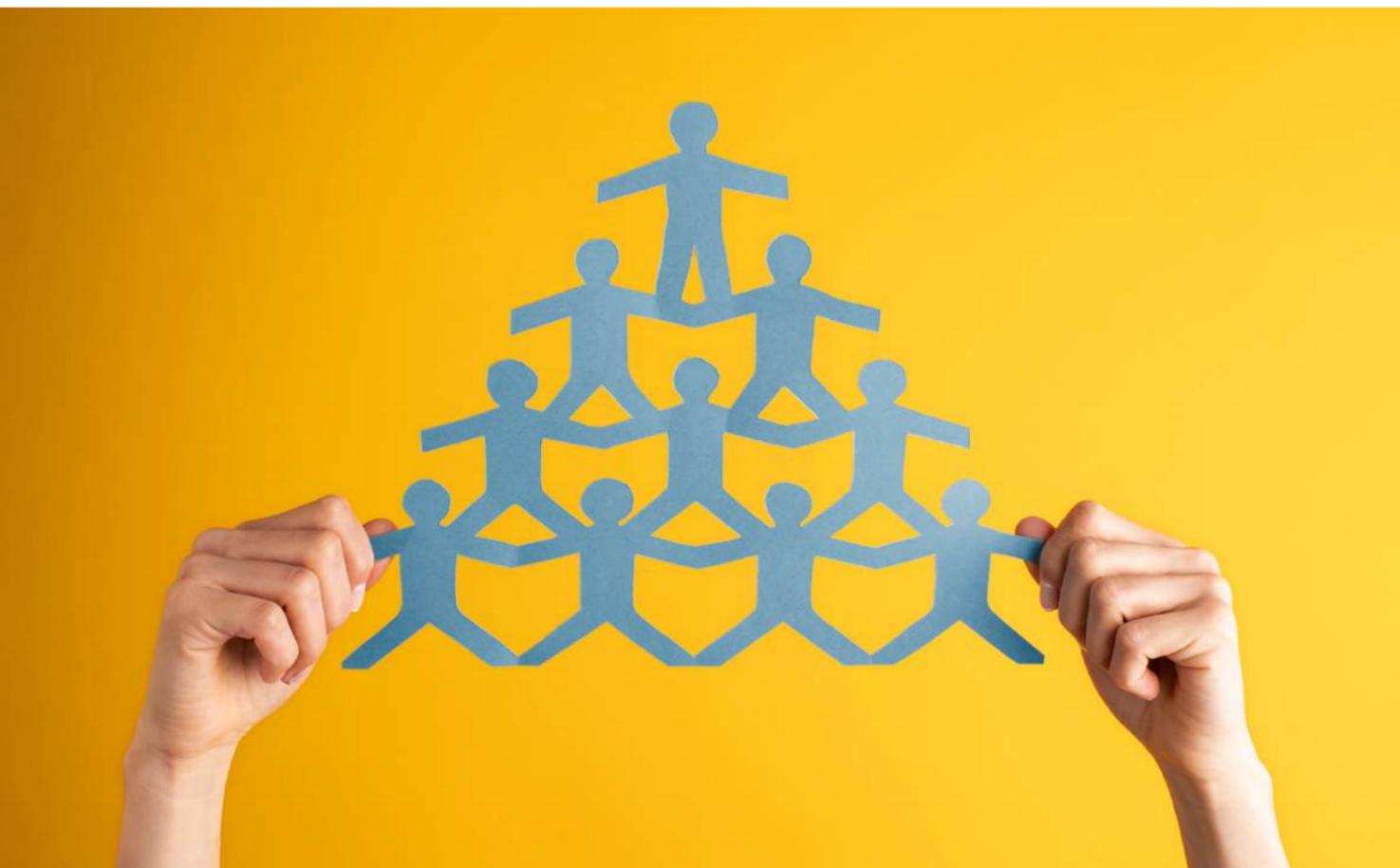
Progetto FOOD FOREST - La Buona Terra

Aree di impatto: 2.4 Istruzione e formazione, 4.3 Workfare e Inserimenti

SDGs: 4. Istruzione di qualità, 8. Lavoro dignitoso e crescita economica, 10. Ridurre le disuguaglianze



EDUCAMONDO coordina il progetto Food Forest, finanziato dal Dipartimento dell'Agricoltura della Regione Sicilia, finalizzato alla valorizzazione dei prodotti agricoli di qualità e formazione e all'inserimento lavorativo di persone con disturbo dello spettro autistico. In particolare EDUCAMONDO si occupa della formazione per il personale interno al partenariato con riferimento alla tipologia di soggetti da prendere in carico.



B - SERVIZI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE

Centro Cottura - Cascina Falchera

Aree di impatto: 3.2 Economia Circolare, 4.3 Workfare e Inserimenti

SDGs: 1. Sconfiggere la povertà, 8. Lavoro dignitoso e crescita economica, 10. Ridurre le disuguaglianze, 17. Partnership per gli obiettivi



Dimensione impatto: **6 beneficiari** Giovani (18-35), **2 beneficiari** Adulti (36-64)

All'interno di Cascina Falchera è attivo un Centro Cottura dedicato alla preparazione di pasti veicolati e all'erogazione di un servizio di mensa. Il progetto del Centro Cottura supporta inoltre la formazione e l'inserimento lavorativo di soggetti fragili che, sotto la supervisione di personale esperto, possono fare esperienza nella preparazione di pasti, gestione di servizi catering e di piccola ristorazione.

Servizio Pulizie

Aree di impatto: 3.1 Artigianato, 4.3 Workfare e Inserimenti

SDGs: 8. Lavoro dignitoso e crescita economica, 9. Industria innovazione e infrastrutture, 10. Ridurre le disuguaglianze



Dimensione impatto: 2 beneficiari Adulti (36-64)

EDUCAMONDO gestisce un'équipe dedicata al servizio di pulizie per uffici, finalizzata all'inserimento nel mercato del lavoro di soggetti fragili. Grazie al percorso formativo e professionalizzante, i beneficiari inseriti in un contesto protetto possono essere impiegati come addetti alle pulizie, occupandosi di garantire l'igiene e la pulizia degli ambienti, sia che si tratti di abitazioni che di luoghi di lavoro.

Servizio di Manutenzioni

Aree di impatto: 3.1 Artigianato, 3.2 Economia Circolare, 4.3 Workfare e Inserimenti lavorativi

SDGs: 1. Sconfiggere la povertà, 8. Lavoro dignitoso e crescita economica, 9. Industria innovazione e infrastrutture, 10. Ridurre le disuguaglianze, 17. Partnership per gli obiettivi



Dimensione impatto: 5 beneficiari Adulti (36-64)

Nel 2024 EDUCAMONDO ha avviato un nuovo ramo aziendale dedicato a fornire servizi di manutenzioni internamente al Gruppo Liberitutti e sul mercato privato. Il gruppo di lavoro ha permesso di allargare le opportunità di inserimento lavorativo di profili fragili, nonché di ampliare l'offerta di servizi che la Cooperativa è in grado di erogare.

REGENERATION M(V)AN

Aree di impatto: 3.1 Artigianato, 3.2 Economia circolare, 4.3 Workfare e Inserimenti lavorativi

SDGs: 1. Sconfiggere la povertà, 8. Lavoro dignitoso e crescita economica, 9. Industria innovazione e infrastrutture, 10. Ridurre le disuguaglianze, 17. Partnership per gli obiettivi



Il progetto, finanziato dal bando InnoSocialMetro della Città Metropolitana di Torino, ha permesso alla Cooperativa EDUCAMONDO di coprire alcuni degli investimenti iniziali necessari all'avviamento dell'unità dedicata al servizio di manutenzioni. In particolare, il progetto prevede l'elaborazione di un business plan del nuovo ramo aziendale e di un piano di comunicazione utile a sostenere l'avvio delle attività e l'apertura del servizio sul mercato privato. Inoltre, grazie al progetto sarà possibile acquistare alcuni materiali e attrezzature necessari per la dotazione dello staff impiegato nel servizio.

Grazie alla strutturazione del ramo aziendale EDUCAMONDO intende consolidare la propria attività come Cooperativa di Tipo B e favorire l'inserimento lavorativo di soggetti fragili.



C - PROGETTI SVILUPPATI IN PARTENARIATO

DSA: DEVELOPING SPACES OF AUTONOMY

Aree di impatto: 4.1.1 Inclusione sociale - Disabilità, 4.3 Workfare e Inserimenti lavorativi

SDGs: 3. Salute e benessere, 8. Lavoro dignitoso e crescita economica, 10. Ridurre le disuguaglianze



Dimensione impatto: 1 beneficiario Giovani (18-35)

EDUCAMONDO ha collaborato nel 2024 con il Consorzio Kairos per l'implementazione del progetto "DSA: Developing Spaces of Autonomy", finalizzato alla sperimentazione di una metodologia e un modello di inserimento sociale di persone adulte con disturbo dello spettro autistico in Cascina Falchera. Il progetto, finanziato dal Piano di Inclusione Sociale del Comune di Torino Area 4, ha permesso di attivare un percorso di formazione e inserimento lavorativo per un ragazzo con disturbo dello spettro autistico. In particolare, EDUCAMONDO ha gestito l'attivazione del tirocinio del ragazzo inserito all'interno del laboratorio di lavorazione del legno presente in Cascina Falchera.

WAITING - Spazio di attesa, di sosta e di rigenerazione

Aree di impatto: 4.1.2 Inclusione sociale - Fragilità economica e/o sociale

SDGs: 1. Sconfiggere la povertà, 10. Ridurre le disuguaglianze



Dimensione impatto: 2 beneficiari Adulti (36-64)

EDUCAMONDO è stata partner nel 2024 del progetto "Waiting - Spazio di attesa, di sosta e di registrazione", presentato da Liberitutti sul Piano di Inclusione Area 5. Il progetto ha previsto una serie di azioni destinate a persone senza fissa dimora attivate all'interno dei Bagni Pubblici di via Agliè. Tra i vari servizi, EDUCAMONDO ha gestito l'inserimento lavorativo di due persone all'interno dell'area di docce pubbliche presenti nella casa del quartiere.



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Nell'anno 2024, la cooperativa EDUCAMONDO ha erogato un totale di 226 ore di formazione, formando un totale di 22 persone tra propri dipendenti e collaboratori.

Titolo formazione	Numero di ore di formazione
CORSO SICUREZZA GENERALE	36 ore
CORSO SICUREZZA SPECIFICA RM	40 ore
CORSO RLS	32 ore
CORSO PRIMO SOCCORSO	36 ore
CORSO PREPOSTO	6 ore
CORSO HACCP	32 ore
CORSO ANTINCENDIO RM	32 ore
CORSO DI CONDUZIONE CARRELLI INDUSTRIALI	12 ore

Altre informazioni

Nel corso del 2024 il consiglio di amministrazione si è riunito 9 volte e sono state convocate 1 assemblea dei soci ordinaria.

Durante gli incontri assembleari, i temi di discussione hanno incluso temi di rilevanza aziendale, quali:

- Relazione del presidente sull'andamento della cooperativa
- Aggiornamento cariche sociale
- Approvazione del Bilancio 2023

Provenienza delle risorse Economiche con separata indicazione dei Contributi Pubblici e Privati

PATRIMONIO NETTO

65.786 € [31.12.2024]
59.625 € [31.12.2023] +10,33%

VALORE PRODUZIONE

1.194.975 € [31.12.2024]
1.025.542 € [31.12.2023] +14,18%

COSTO PRODUZIONE

1.183.223 € [31.12.2024]
988.659 € [31.12.2023] +16,44%

di cui

COSTO PERSONALE

611.640€ [31.12.2024]
696.451€ [31.12.2023] - 12,18%

COSTO PER MATERIE PRIME, SERVIZI E GODIMENTO BENI TERZI

384.514 € [31.12.2024]
207.782€ [31.12.2023] +45,96%

UTILE DELL'ESERCIZIO

12.590 € [31.12.2024]
8.886 € [31.12.2023] +29,42%



EDUCAMONDO S.C.S. I.S.
<https://consorziokairos.it/educamondo/>